

ABSTRAK

Milenial adalah kelompok generasi yang banyak mendapatkan perhatian, terlebih karena kemunculan para Milenial sebagai pemimpin di berbagai organisasi. Milenial adalah kelompok generasi yang beranggotakan individu-individu kelahiran tahun 1980 hingga 1995. Milenial menjadi kelompok generasi terbesar, yang dibentuk oleh revolusi dalam teknologi dan berbagai peristiwa dramatis di berbagai belahan dunia. Kehadiran Milenial kemudian disebut-sebut berdampak pada masyarakat dan berimplikasi besar terhadap angkatan kerja saat ini. Lazim ditemui di berbagai organisasi, anggota generasi Milenial menduduki jabatan-jabatan penting termasuk dalam organisasi pemerintahan. Mannheim menyebut generasi sebagai suatu konstruksi sosial yang didalamnya terdiri atas sekelompok orang dengan kesamaan umur dan pengalaman historis yang sama, sampai pada batas tertentu kemudian membentuk cara berpikir, perasaan, bahkan perilakunya. Dalam Profil Generasi Milenial Indonesia, Milenial disebut memiliki karakter kreatif, percaya diri, dan terhubung. Penelitian ini mengamati praktik kepemimpinan lurah Milenial dalam lingkungan multigenerasi untuk mengetahui Kepemimpinan lurah Milenial menarik untuk diteliti, selain berkaitan dengan karakteristik Milenial, juga karena jabatan lurah adalah salah satu jabatan publik dengan sejarah panjang dalam sistem pemerintahan di Indonesia. Penelitian dilakukan dengan pendekatan kualitatif sebagai upaya untuk memahami realitas dan fenomena tertentu dari perspektif pihak-pihak yang terlibat. Penelitian ini menunjukkan bahwa, meskipun usia lurah Milenial lebih muda dibandingkan dengan mayoritas organisasi dan populasi yang mereka pimpin, mereka diterima oleh masyarakat multigenerasi karena pendekatan inovatif mereka, manfaat yang dirasakan dari kebijakan mereka, dan kepercayaan tradisional Jawa yang menghormati pemimpin dalam posisi otoritas. Penelitian ini menyoroti keberhasilan kepemimpinan generasi Milenial dalam posisi pemerintahan dan kemampuan mereka untuk membawa perubahan positif dalam komunitas mereka. Kata kunci: kepemimpinan, milenial, lurah, generasi

ABSTRACT

Millennials are a generational group that has received a lot of attention, especially due to the emergence of Millennials as leaders in various organisations. Millennials are a generational group comprised of individuals born between 1980 and 1995. Millennials are the largest generational group, shaped by revolutions in technology and dramatic events in various parts of the world. The presence of Millennials is said to have had an impact on society and major implications for the current workforce. Commonly found in various organisations, members of the Millennial generation occupy important positions including in government organisations. Mannheim referred to a generation as a social construction that consists of a group of people with the same age and the same historical experience, to a certain extent then shaping their way of thinking, feeling, and even behaviour. In the Indonesian Millennial Generation Profile, Millennials are characterised as creative, confident and connected. This research observes the practice of Millennial lurah leadership in a mutigenerational environment to find out Millennial lurah leadership is interesting to study, apart from being related to Millennial characteristics, also because the lurah position is one of the public positions with a long history in the government system in Indonesia. The research was conducted using a qualitative approach as an attempt to understand certain realities and phenomena from the perspective of the parties involved.

Keyword: leadership, millennial, lurah, generation