

DAFTAR PUSTAKA

- Adeoye, M. A. (2023). Review of Sampling Techniques for Education. *ASEAN Journal for Science Education*, 2(April), 87–94.
- Aji, I. (2021). *Gambaran Pemberian Insentif dan Kinerja Perawat di RS Y, Salah Satu Rumah Sakit Swasta di Kebumen*.
- Albani, A. (2019). Pemberian Kompensasi yang Adil. *Jurnal At-Tadbir STAI Darul Kamal NW Kembang Kerang*, 3(1), 78–91.
- Aldhaen, M. (2020). Interview Versus Questionnaire From the Perspective of CBE Members. *International Journal of Education, Learning and Development*, 8(2), 71–94.
- Ali, R., & Ahmed, M. S. (2009). The Impact of Reward and Recognition Programs on Employee's Motivation and Satisfaction: An Empirical Study. *International Review of Business Research Papers*, 5(4), 270–279.
- Apriliani, E., & Hidayah, N. (2020). Hubungan Remunerasi dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 137. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.777>
- Azizah, L. K., Bachri, A. A., & Adenan, A. (2017). Pengaruh Pay Satisfaction Sistem Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Berkala Kesehatan*, 1(2), 60–66. <https://doi.org/10.20527/jbk.v1i2.3144>
- Baljoon, R., Banjar, H., & Banakhar, M. (2018). Nurses' Work Motivation and the Factors Affecting It: A Scoping Review. *International Journal of Nursing & Clinical Practices*, 5(1). <https://doi.org/10.15344/2394-4978/2018/277>
- Dakota, I., Ayuningtyas, D., Oktarina, R., & Misnaniarti, M. (2017). Implementasi Kebijakan Remunerasi di Rumah Sakit Pemerintah. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, 6(3), 159–166. <https://doi.org/10.22146/jkki.v6i3.29669>
- Devi, E. K. D. (2009). *Analisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (studi pada karyawan outsourcing PT semeru karya buana semarang)*.
- Faulk, L. H. (2002). *Pay satisfaction consequences: development and test of a theoretical model*. <http://www.ukhls.ac.uk/publications/working-papers/iser/2008-30.pdf%5Cnhttp://www.iser.essex.ac.uk/publications/working-papers/iser/2008-30.pdf>
- Ginting, R. M. B. (2013). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Perawat PNS dan Honorer di RSU Kabanjahe*.
- Hartono, B., Sulaeman, S., Nopianna, I., & Sari, K. (2019). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 4(2), 24–30. <https://doi.org/10.30651/jkm.v4i2.2740>
- Hidayah, N. (2017). *Sistem Renumerasi Sebagai Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit*. LP3M Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Hidayat, Y. (2016). Pengaruh Sistem Remunerasi dan Lingkungan Kerja terhadap

- Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Perawat di RS Paru Dr. H.A Rotinsulu Bandung. In *Jurnal Manajemen* (pp. 1–22).
- Ilhami, R. S., & Rimantho, D. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode AHP dan Rating Scale. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 16(2), 150–157. <https://doi.org/10.25077/josi.v16.n2.p150-157.2017>
- Juairiah, & Malwa, R. U. (2016). Hubungan Antara Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*, 2(2), 161–171.
- Kalalo, C. N., Sjattar, E. L., & Natzir, R. (2018). Correlation Between Compensation and Work Satisfaction With Nurses' Performance Through Motivation in Bethesda Public Hospital of Tomohon. *Indonesian Contemporary Nursing Journal (ICON Journal)*, 3(1), 12–21. <https://doi.org/10.20956/icon.v3i1.3637>
- Karem, M. A., Mahmood, Y. N., Jameel, A. S., & Ahmad, A. R. (2019). The effect of job satisfaction and organizational commitment on nurses' performance. *Humanities and Social Sciences Reviews*, 7(6), 332–339. <https://doi.org/10.18510/hssr.2019.7658>
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 58 Tahun 2014, 1 (2014).
- Muthmainnah, Hamid, A. Y. S., & Hariyati, R. T. S. (2017). Improving nurses' performance through remuneration: a literature review. *Enfermeria Clinica*, 27(1), 130–133. [https://doi.org/10.1016/S1130-8621\(18\)30052-4](https://doi.org/10.1016/S1130-8621(18)30052-4)
- Muthmainnah, Yetti, K., Gayatri, D., & Kuntarti. (2019). Remuneration satisfaction to improve work motivation of nurses: A cross-sectional, descriptive analysis study. *Journal of International Dental and Medical Research*, 12(1), 291–298.
- Negussie, N. (2012). Relationship between rewards and nurses' work motivation in addis ababa hospitals. *Ethiopian Journal of Health Sciences*, 22(2), 107–112. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/22876074> <http://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender.fcgi?artid=PMC3407833>
- Nikpeyma, N., Abed-saeedi, Z., Azargashb, E., & Alavi-majd, H. (2014). Problems of clinical nurse performance appraisal system: A qualitative study. *Asian Nursing Research*, 8(1), 15–22. <https://doi.org/10.1016/j.anr.2013.11.003>
- Permatasari, N. I., Nurbaeti, & Ahri, R. A. (2021). PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD LABUANG BAJI KOTA MAKASSAR. *Window of Public Health Journal*, 01(05), 493–501.
- Pratama, W. A., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Perguruan Tinggi. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 52–60.
- Pratiwi, C. S. (2021). *ANALISIS KEPUASAN SISTEM REMUNERASI DAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHINYA (Studi Kasus pada Dokter Spesialis RS Pemerintah di Jakarta)*.
- Progestian, P. (2016). *HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEPUASAN INSENTIF DAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT MUHAMMADIYAH TAMAN PURING*.
- Ridho, M. (2020). Teori Motivasi McClelland dan Implikasinya dalam Pembelajaran PAI. *Jurnal Studi Keislaman Dan Ilmu Pendidikan*, 8(1), 1–16.

- Riyadi, S. (2007). *HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DENGAN KINERJA PERAWAT DI RSD Dr. H. MOH ANWAR SUMENEP MADURA*.
- Rulita, P. W. (2022). *PENERAPAN PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI ELEKTRONIK REMUNERASI KINERJA (e-RK) DALAM MENINGKATKAN KINERJA PADA PEMERINTAH KABUPATEN MUSI RAWAS*.
- Salijana, R. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Komitmen terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Situbondo*.
- Soetisna, T. W., Ayuningtyas, D., & Misnaniarti. (2015). Penerapan Sistem Remunerasi dan Kinerja Pelayanan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 10(1), 17–23.
- Stimpfel, A. W., Arabadjian, M., Liang, E., Sheikhzadeh, A., Weiner, S. S., & Dickson, V. V. (2020). Organization of Work Factors Associated with Work Ability among Aging Nurses. *Western Journal of Nursing Research*, 42(6), 397–404. <https://doi.org/10.1177/0193945919866218>
- Sudarsono, M. F., Masyurrosyidi, H., & Chalidyanto, D. (2021). Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(1), 115–124. <https://doi.org/10.31539/jks.v5i1.1476>
- Suhaman, Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2020). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kebijakan penetapan status unit khusus dan status kepegawaian sebagai variabel moderating. *Journal FEB UNMUL, KINERJA* 17(1), 80–88.
- Susanto, Y., & Sukoco. (2019). Pengaruh kompetensi, komitmen kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi*, 24(2), 1–15.
- Uthaman, T., Chua, T. L., & Ang, S. Y. (2016). Older nurses: A literature review on challenges, factors in early retirement and workforce retention. *Proceedings of Singapore Healthcare*, 25(1), 50–55. <https://doi.org/10.1177/2010105815610138>
- Widayanti, R. (2017). *EVALUASI IMPLEMENTASI PENILAIAN KINERJA PERAWAT KLINIK DI INSTALASI RAWAT INAP RSUP Dr SARDJITO YOGYAKARTA*.
- Yin, R. K. (2009). *Case Study Research Design and Methods*.