

## INTISARI

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (Kemenkes) sejak tahun 2022 telah menginisiasi kerangka transformasi di sektor kesehatan yang ditargetkan tercapai pada tahun 2024. Rumah sakit memainkan peran penting dalam mendukung tercapainya kerangka transformasi pada sektor kesehatan sehingga adanya keterikatan kerja (*work engagement*) dari karyawan rumah sakit menjadi penting. Berdasar hasil yang didapat pada tinjauan awal, diketahui bahwasanya terjadi masalah keterikatan kerja pada beberapa karyawan RSUD Rajawali Citra. Adanya gaya kepemimpinan positif seperti kepemimpinan transformasional yang disertai dengan adanya rasa kepemilikan psikologikal dari karyawan RSUD Rajawali Citra diketahui dapat menumbuhkan keterikatan kerja sehingga karyawan dapat memberi hasil kerja yang maksimal dalam menyelesaikan tugas-tugas harian yang diberikan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis pengujian teori yang bertujuan untuk menguji serta menganalisis bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja yang dimediasi oleh kepemilikan psikologikal. Data pada penelitian ini dikumpulkan menggunakan teknik *purposive sampling* dimana responden yang menjadi sampel penelitian harus memenuhi kriteria yakni responden merupakan karyawan RSUD Rajawali Citra dengan masa kerja minimal  $\geq 1$  tahun serta telah berinteraksi dengan direktur atau sudah merasakan berbagai kebijakan dari direktur minimal  $\geq 1$  tahun. Penyebaran kuesioner dilakukan secara daring dan terkumpul sebanyak 129 responden berpartisipasi dalam pengisian kuesioner yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Uji hipotesis pada penelitian menggunakan *software* SmartPLS versi 3.0 guna mengolah berbagai data statistik dalam uji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja yang dimediasi oleh kepemilikan psikologikal.

Berdasar pada berbagai uji yang dilakukan, hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memberi pengaruh terhadap keterikatan kerja karyawan RSUD Rajawali Citra baik secara langsung maupun tidak langsung dengan dimediasi secara parsial oleh kepemilikan psikologikal.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Kerja, Kepemilikan Psikologikal, RSUD Rajawali Citra

## ABSTRACT

The Ministry of Health of the Republic of Indonesia (Kemenkes) has initiated a transformation framework in the health sector since 2022, which is targeted to be achieved by 2024. Hospitals have a crucial role in supporting the achievement of the transformation framework in the health sector therefore the work engagement of hospital employees is important. Based on the results obtained in the preliminary review, it is known that there is a problem of job attachment in some employees of Rajawali Citra Hospital. The existence of a positive leadership style such as transformational leadership which accompanied by a sense of psychological ownership from Rajawali Citra Hospital employees is known to foster work engagement so that employees can provide maximum work results, in carrying out the daily tasks assigned.

This research is a quantitative study with a type of theory testing that aims to test and analyze how transformational leadership affects work engagement mediated by psychological ownership. The data in this study were collected using purposive sampling technique, where the respondents who became the research sample must fulfill the criteria, namely that the respondents are employees of Rajawali Citra Hospital with a minimum work period of  $\geq 1$  year and have interacted with the director or have felt various policies from the director for at least  $\geq 1$  year. The distribution of questionnaires was conducted online, so that 129 respondents were collected who participated in filling out the questionnaire and in accordance with the predetermined criteria. Hypothesis testing in the study used SmartPLS version 3.0 software to process various statistical data in testing the effect of transformational leadership on work engagement mediated by psychological ownership.

Based on the various tests conducted, the results showed that transformational leadership influenced the work engagement of employees of Rajawali Citra Hospital both directly and indirectly by being partially mediated by psychological ownership.

**Keywords:** Transformational Leadership, Work Engagement, Psychological Ownership, Rajawali Citra Hospital