

## Daftar Isi

<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	14
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	15
E. Keaslian Penelitian .....	16
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>18</b>
A. Tinjauan Tentang Hubungan Kerja.....	18
1. Pengertian Hubungan Kerja .....	18
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	19
3. Asas-Asas Perjanjian Kerja.....	22
4. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	26
5. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja .....	27
6. Demosi .....	28
B. Tinjauan Peranan Hakim.....	29

1. Peranan Hakim Dalam Menyelesaikan Perkara .....	29
2. Kepastian Hukum, Keadilan dan Kemanfaatan .....	30
3. Pertimbangan Hukum Hakim .....	33
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
A. Sifat, Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	35
1. Sifat Penelitian .....	35
2. Jenis Penelitian .....	35
3. Pendekatan Penelitian (Pendekatan Kasus).....	36
B. Penelitian Kepustakaan .....	37
1. Bahan Hukum Primer .....	37
2. Bahan Hukum Sekunder.....	38
3. Bahan Hukum Tersier .....	39
C. Penelitian Lapangan .....	39
1. Lokasi Penelitian .....	39
2. Teknik Pengambilan Sample.....	39
3. Subjek Penelitian.....	40
4. Alat Pengumpulan Data .....	41
5. Analisis Data Hasil Penelitian.....	41
6. Hambatan Penelitian .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
A. Pemberian Demosi Pada PT Bank Syariah Mandiri Kepada Pekerja.....	45

B. Pertimbangan Hukum Hakim Dalam Putusan Nomor 275/Pdt.Sus-PHI.G/2018/PN.PST jo Putusan Mahkamah Agung 827 K/Pdt.Sus-PHI/2019 dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan.....	60
--	----

## **BAB V PENUTUP.....74**

A. Kesimpulan.....	74
--------------------	----

B. Saran.....	75
---------------	----

## **DAFTAR PUSTAKA**