



**Peran Inclusive Leadership Terhadap Workforce Agility dengan Employee Engagement Sebagai Mediator:**

**Studi Pada Karyawan di Perusahaan Startup X**

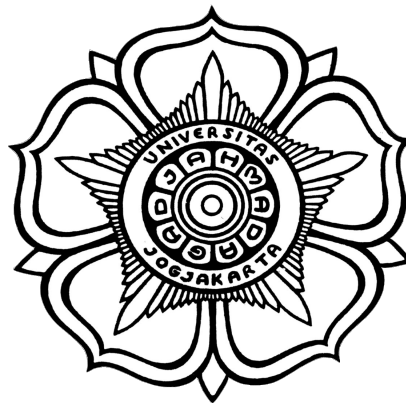
Mega Sukma Gayatri, Drs. Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto, Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PERAN *INCLUSIVE LEADERSHIP* TERHADAP *WORKFORCE AGILITY* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI MEDIATOR: STUDI PADA KARYAWAN DI PERUSAHAAN *STARTUP X***

**TESIS**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Gadjah Mada Untuk Memenuhi  
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Derajat Master Psikologi



**MEGA SUKMA GAYATRI**

**22/498987/PPS/04172**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS GADJAH MADA**

**YOGYAKARTA**

**2023**

**PERAN INCLUSIVE LEADERSHIP TERHADAP WORKFORCE AGILITY  
DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI MEDIATOR: STUDI PADA  
KARYAWAN DI PERUSAHAAN STARTUP X**

Oleh:

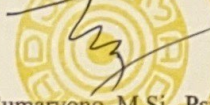
Mega Sukma Gayatri  
22/498987/PPS/04172

Tesis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar  
Magister dalam Ilmu Psikologi dan dipertahankan di depan sidang  
Dewan Penguji Tesis Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada  
pada tanggal: 11 Januari 2024

Tim Penguji



Drs. Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto, Ph.D., Psikolog  
Pembimbing



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog  
Penguji

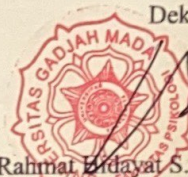


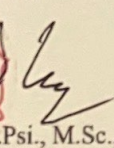
Dr. Noor Siti Rahmani, M.Sc., Psikolog  
Penguji

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh  
Gelar Magister Psikologi

Yogyakarta, 16 JAN 2024

Dekan,



  
Rahmat Hidayat S.Psi., M.Sc., Ph.D.  
NIP. 196802261995121001