

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Lingkup Penelitian	15
1.7 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II LANDASAN TEORITIS	18
2.1 Keterikatan Kerja	18
2.2 Kepemimpinan Transformasional	20
2.3 Kepemilikan Psikologikal	23
2.4 Perumusan Hipotesis	26
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja.....	26
2.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja dengan Kepemilikan Psikologikal sebagai Pemediasi.....	27
2.5 Model Penelitian.....	29
BAB III METODA PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.3 Metode Pengumpulan Data	33
3.3.1 Data Primer.....	33
3.3.2 Data Sekunder.....	34
3.4 Definisi Operasional Variabel	34
3.4.1 Keterikatan Kerja (KK)	34
3.4.2 Kepemimpinan Transformasional (KT)	35
3.4.3 Kepemilikan Psikologikal (KP).....	36
3.5 Metode Analisis Data	36
3.5.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Model)	37
3.5.2 Analisis Model Stuktural (Inner Model).....	39
3.5.3 Uji Hipotesis	41

3.6	Profil RSUD Rajawali Citra	42
3.6.1	Visi RSUD Rajawali Citra.....	42
3.6.2	Misi RSUD Rajawali Citra	43
3.6.3	Susunan Organisasi RSUD Rajawali Citra.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Deskripsi Pengumpulan Data	45
4.2	Karakteristik Responden	45
4.3	Statistik Deskriptif.....	47
4.4	Analisis Model Pengukuran	51
4.4.1	Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	52
4.4.2	Analisis Model Struktural (Inner Model)	55
4.4.3	Pengujian Hipotesis	58
4.4.4	Variance Accounted For (VAF)	59
4.5	Pembahasan	60
BAB V PENUTUP.....		66
5.1	Simpulan.....	66
5.2	Implikasi Penelitian	67
5.2.1	Implikasi Akademik.....	67
5.2.2	Implikasi Manajerial	68
5.3	Keterbatasan Penelitian	69
5.4	Saran	70
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN.....		75