

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Lembar Pernyataan	ii
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran.....	x
Intisari	xi
<i>Abstract</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	17
1.4. Tujuan Penelitian.....	17
1.5. Manfaat Penelitian.....	17
1.6. Lingkup Penelitian.....	18
1.7. Sistematika Penulisan	18
BAB II LANDASAN TEORI.....	20
2.1. Landasan Teori	20
2.1.1. Keterikatan Karyawan	20
2.1.2. <i>Leader-Member Exchange (LMX)</i>	26
2.1.3. Kesejahteraan Karyawan.....	30
2.2. Perumusan Hipotesis	31
2.2.1. Pengaruh <i>Leader-member Exchange (LMX)</i> terhadap keterikatan karyawan.	31
2.2.2. Pengaruh kesejahteraan karyawan sebagai mediator hubungan LMX terhadap keterikatan karyawan.	32
2.3. Model Hipotesis	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1. Desain Penelitian.....	34

3.1.1. Metode Pengambilan Sampel.....	34
3.1.2. Populasi dan Sampel.....	34
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	35
3.3. Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian.....	35
3.3.1. Keterikatan Karyawan	36
3.3.2. <i>Leader-Member Exchange (LMX)</i>	37
3.3.3. Kesejahteraan Karyawan.....	37
3.4. Metode Analisis Data.....	38
3.4.1. Analisis Deskriptif	38
3.4.2. Analisis SEM berbasis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Deskripsi Data	45
4.2. Pengumpulan dan Pengolahan Data	45
4.3. Karakteristik Responden.....	46
4.4. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	46
4.4.1. Variabel LMX	47
4.4.2. Variabel Kesejahteraan Karyawan	48
4.4.3. Variabel Keterikatan Karyawan.....	49
4.5. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	51
4.5.1. Uji Validitas Konvergen.....	51
4.5.2. Uji Validitas Diskriminan.....	52
4.5.3. Uji Reliabilitas.....	53
4.6. Evaluasi Model Struktural	54
4.6.1. Uji Multikolinier.....	55
4.6.2. Uji Hipotesis.....	55
4.7. Pembahasan.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1. Kesimpulan	62
5.2. Implikasi	63
5.2.1. Implikasi Teoritis	63
5.2.2. Implikasi Manajerial	64
5.3. Keterbatasan.....	65

5.4. Saran	65
Daftar Pustaka	67
Lampiran	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Hasil Survei Keterikatan Karyawan	4
Tabel 3. 1. Sebaran <i>Item</i> Pertanyaan Keterikatan Karyawan	36
Tabel 3. 2. Sebaran <i>Item</i> Pertanyaan LMX	37
Tabel 3. 3. Sebaran <i>Item</i> Pertanyaan Kesejahteraan Karyawan	38
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden	46
Tabel 4. 2. Statistik Deskriptif Variabel LMX.....	47
Tabel 4. 3. Statistik Deskriptif Variabel Kesejahteraan Karyawan.....	48
Tabel 4. 4. Statistik Deskriptif Variabel Keterikatan Karyawan.....	49
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas Konvergen.....	51
Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	53
Tabel 4. 7. Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4. 8. Inner VIF	55
Tabel 4. 9. Hasil Pengujian Hipotesis	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Hasil Survei Keterikatan Karyawan – Kepuasan	4
Gambar 1. 2. Hasil Survei Keterikatan Karyawan – Komitmen	4
Gambar 1. 3. Hasil Survei Keterikatan Karyawan - Atasan Langsung.....	10
Gambar 2. 1. Model Penelitian.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 2. Data Responden	76
Lampiran 3. Analisis Statistik Deskriptif.....	76
Lampiran 4. Pengujian Outer Model	78
Lampiran 5. Pengujian Inner Model	82
Lampiran 6. Pengujian Hipotesis.....	82