UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Keterkaitan Karyawan Dengan Kesejahteraan Karyawan Sebagai
Variabel Mediasi: Studi Pada Karyawan PT UFF**
Windy Prastiwi, Ibu Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psi.,
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Industri bisnis telah mengalami disrupsi yang signifikan. Dalam menghadapi tantangan bisnis, perusahaan mengakui bahwa sumber daya manusia merupakan aspek yang sangat penting, yang mampu meningkatkan efektivitas dan efisiensi dari strategi-strategi bisnis. Faktor yang dibutuhkan perusahaan dan dapat memberikan kontribusi yang besar untuk jangka panjang adalah keterikatan karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji peran *Leader-Member Exchange* (LMX) terhadap keterikatan karyawan dan menguji kesejahteraan karyawan sebagai mediator dalam peran LMX terhadap keterikatan karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner yang disebar kepada responden yang telah dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Pendekatan ini memberikan peluang yang tidak sama kepada setiap anggota populasi, di mana pemilihan sampel dilakukan berdasarkan kriteria tertentu yang telah ditetapkan agar sesuai dengan konteks penelitian. Adapun kriteria yang ditetapkan adalah masa kerja minimal satu tahun, dimana waktu satu tahun merupakan waktu yang cukup dalam hubungan antara pemimpin dengan anggota timnya. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SmartPLS (*Smart Partial Least Square).*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa LMX memiliki peran atau pengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan dan variabel kesejahteraan karyawan secara signifikan terbukti memediasi peran LMX terhadap keterikatan karyawan.

Kata kunci: kesejahteraan karyawan, keterikatan karyawan, *Leader-Member Exchange* (LMX).

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Keterkaitan Karyawan Dengan Kesejahteraan Karyawan Sebagai
Variabel Mediasi: Studi Pada Karyawan PT UFF**
Windy Prastiwi, Ibu Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psi.,
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

The business industry has undergone significant disruption. In facing business challenges, companies recognize that human resources are a crucial aspect of enhancing the effectiveness and efficiency of business strategies. One essential factor for companies that can contribute significantly in the long term is employee engagement. The aim of this research is to examine the role of Leader-Member Exchange (LMX) in employee engagement and to test employee well-being as a mediator in the relationship between LMX and employee engagement.

This research adopts a quantitative approach using a survey method. The research instrument is a questionnaire distributed to selected respondents in PT UFF through purposive sampling. This approach provides unequal opportunities to each member of the population, where sample selection is based on specific criteria set to align with the research context. The established criterion is a minimum work period of one year, as one year is considered sufficient time for the relationship between a leader and their team members to develop. The analytical method applied in this research is SmartPLS (Smart Partial Least Squares).

The results of this research indicate that LMX has a positive and significant influence on employee engagement, and the variable of employee well-being significantly mediates the role of LMX in employee engagement.

Keywords: employee engagement, employee well-being, Leader-Member Exchange (LMX).