

**DAFTAR ISI**

KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.6 Lingkup Penelitian	13
1.7 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Perilaku Kerja Inovatif (PKI)	16
2.1.1 Definisi Perilaku Kerja Inovatif.....	16
2.1.2 Dimensi Perilaku Kerja Inovatif	17
2.2 Kepemimpinan Transformasional (KT)	19
2.2.1 Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	19
2.2.2 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	20
2.2.3 Dimensi Kepemimpinan Transformasional	21
2.3 Pekerjaan Yang Bermakna (PYB)	21
2.3.1 Definisi Pekerjaan Yang Bermakna	21
2.3.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Makna Kerja	22
2.3.3 Dimensi Pekerjaan Yang Bermakna	23
2.4 Perumusan Hipotesis	24
2.4.1 Pengaruh KT terhadap PKI	24
2.4.2 Pengaruh KT terhadap PKI dimediasi oleh PYB	25
2.4.3 Model Penelitian	27
BAB III METODA PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Metode Pengumpulan Data	28
3.2.1 Jenis dan Sumber Data	28
3.2.2 Populasi dan Sampel	29
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	30
3.3 Definisi Operasional Variabel	31
3.3.1 Perilaku Kerja Inovatif	31
3.3.2 Kepemimpinan Transformasional	32
3.3.3 Pekerjaan Yang Bermakna	34



3.4 Uji Instrumen	35
3.4.1 Uji Validitas	35
3.4.2 Uji Reliabilitas	36
3.5 Metode Analisis Data	36
3.5.1 Statistik Deskriptif	36
3.5.2 Uji Hipotesis	37
3.6 Gambaran Umum Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara	39
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 41
4.1 Deskripsi Data	41
4.2 Profil Responden Penelitian	42
4.3 Hasil Uji Instrumen	44
4.3.1 Hasil Uji Validitas	44
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	44
4.4 Analisis Statistik Deskriptif	46
4.4.1 Deskripsi Statistik Variabel Perilaku Kerja Inovatif	48
4.4.2 Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan Transformasional	50
4.4.3 Deskripsi Statistik Variabel Pekerjaan Yang Bermakna	52
4.5 Uji Hipotesis	54
4.6 Pembahasan	58
4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif	59
4.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dimediasi oleh Pekerjaan Yang Bermakna	62
 BAB V PENUTUP	 65
5.1 Simpulan	65
5.2 Implikasi	66
5.2.1 Implikasi Akademis	66
5.2.2 Implikasi Praktis	66
5.3 Keterbatasan Penelitian	67
5.4 Saran	68
5.4.1 Bagi Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara	68
5.4.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	69
 DAFTAR PUSTAKA	 71
LAMPIRAN	75

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1	Peringkat Indeks Inovasi Global Indonesia tahun 2022 Asia	5
Tabel 1.2	Inovasi Pelayanan Publik di Sulawesi Utara	7
Tabel 3.1	Skala Perilaku Kerja Inovatif	32
Tabel 3.2	Skala Kepemimpinan Transformasional	33
Tabel 3.3	Skala Pekerjaan Yang Bermakna	35
Tabel 3.4	Daftar Nama Organisasi Perangkat Daerah di Sulawesi Utara	39
Tabel 4.1	Profil Responden	42
Tabel 4.2	Nilai <i>Composite Reliability</i>	45
Tabel 4.3	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	46
Tabel 4.4	Kategorisasi Nilai Rata-rata	47
Tabel 4.5	Nilai Rata-rata dan Kategori Variabel	47
Tabel 4.6	Nilai Rata-rata dan Dimensi Variabel PKI	48
Tabel 4.7	Nilai Rata-rata dan Dimensi Variabel KT	50
Tabel 4.8	Nilai Rata-rata dan Dimensi Variabel PYB	52
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Hipotesis	55
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Analysis VAF</i>	57
Tabel 4.11	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	58



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
DIMEDIASI OLEH PEKERJAAN
YANG BERMAKNA Studi Pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara

Freindly Crista Gosal, Ely Susanto, S.I.P., M.B.A., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	27
Gambar 4.1 Hasil pada Kerangka Penelitian	55



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
DIMEDIASI OLEH PEKERJAAN
YANG BERMAKNA Studi Pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara

Freindly Crista Gosal, Ely Susanto, S.I.P., M.B.A., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	79
Lampiran 3	Persepsi Jawaban Responden	86
Lampiran 4	Data Jawaban Responden	89
Lampiran 5	Identitas Responden	100
Lampiran 6	Hasil Uji Hipotesis	121