PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DIMEDIASI OLEH PEKERJAAN YANG BERMAKNA STUDI PADA PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI UTARA

Tesis untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
FREINDLY CRISTA GOSAL
22/501995/PEK/28829

Kepada FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS UNIVERSITAS GADJAH MADA 2024

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF

DIMEDIASI OLEH PEKERJAAN YANG BERMAKNA Studi Pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara

Master of dinction existed Goostattr Etijo Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.

Fichity **(niversitae Sadjah Mada) 2024** Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/ Universitas Gadjah Mada

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS atau KARYA TULIS MANDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis/karya tulis mandiri dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DIMEDIASI OLEH PEKERJAAN YANG BERMAKNA STUDI PADA PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI UTARA

dan diajukan untuk diuji pada tanggal: 20 Januari 2024 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis/karya tulis mandiri ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis/karya tulis mandiri yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas **batal saya terima.**

Yogyakarta, 20 Januari 2024 Yang Memberi Pernyataan



FREINDLY CRISTA GOSAL

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis/karya tulis mandiri merangkap anggota tim penguji tesis/karya tulis mandiri:

Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.,

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Sarí Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,

Master of DIMEDIASI OLEH PEKERJAAN Faculty of YANG BERMAKNA Studi Pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara Universitas Foodially Ofisida Gosal, Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.

UNIVERSITAS Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DIMEDIASI OLEH PEKERJAAN YANG BERMAKNA STUDI PADA PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI UTARA

Disiapkan dan disusun oleh:

FREINDLY CRISTA GOSAL

22/501995/PEK/28829

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 20 Januari 2024 dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA., NIP 196706081993032001 Dosen Penguji II

Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D., NIP 197211181998032001

Dosen Penguji III

Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.,

NIP

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.) Tanggal 20 Januari 2024

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.

NIP 195610131983031002

Mengetahui, Wakil Dekan Bidang Akademik

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD. NIP 197805202005011002