

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap niat untuk keluar yang dimediasi oleh keamanan psikologis dan keterikatan pegawai. Studi dilakukan pada pegawai PT Waskita Karya (Persero) Tbk. Penelitian ini menggunakan metoda kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Pengambilan data didapat melalui pengisian kuesioner dengan masa kerja pegawai minimal 1 tahun di PT Waskita Karya (Persero) Tbk. Pengujian pengaruh antara satu variabel dengan variabel lain dilakukan dengan uji *Partial Least Square Structural Equation Model* (PLS-SEM). Hasil pengujian membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar. Kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar melalui keamanan psikologis. Kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar melalui keterikatan pegawai.

Kata Kunci: keamanan psikologis, kepemimpinan transformasional, keterikatan pegawai, niat untuk keluar

## **ABSTRACT**

*This research aims to examine the influence of transformational leadership on turnover intention which is mediated by psychological safety and employee engagement. The study was conducted on employees of PT Waskita Karya (Persero) Tbk. This research uses quantitative methods with purposive sampling techniques. Data collection was obtained by filling out a questionnaire with an employee working period of at least 1 year at PT Waskita Karya (Persero) Tbk. Testing the influence between one variable and another variable was carried out using the Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM) test. The test results prove that transformational leadership has a negative effect on turnover intention. Transformational leadership has a negative effect on turnover intention through psychological safety. Transformational leadership has a negative effect on the turnover intention through employee engagement.*

*Keywords: employee engagement, psychological safety, transformational leadership, turnover intention*