

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Pertanyaan Penelitian	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.6. Lingkup Penelitian	7
1.7. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Perilaku Kerja Inovatif	9
2.2. Kepemimpinan Transformasional	13
2.3. Motivasi untuk Belajar	17
2.4. Generasi Z	20
2.5. Perumusan Hipotesis	22
2.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	22
2.5.2. Motivasi untuk Belajar Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	23
2.6. Model Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Desain Penelitian	25

3.2.	Metode Pengumpulan Data	25
3.3.	Instrumen Penelitian	26
3.4.	Metode Analisis Data.....	28
3.4.1.	Uji Model Pengukuran	28
3.4.2.	Uji Model Struktural	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		31
4.1.	Deskripsi Data	31
4.2.	Uji Model Pengukuran.....	32
4.2.1.	Uji Validitas.....	32
4.2.2.	Uji Reliabilitas.....	37
4.2.3.	Statistik Deskriptif	38
4.3.	Pengujian Hipotesis	39
4.4.	Diskusi dan Pembahasan.....	42
4.4.1.	Kepemimpinan Transformasional Memengaruhi Perilaku Kerja Inovatif.....	42
4.4.2.	Motivasi untuk Belajar Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	43
BAB V SIMPULAN		45
5.1.	Simpulan	45
5.2.	Implikasi.....	45
5.3.	Keterbatasan	46
5.4.	Saran	46
DAFTAR PUSTAKA		48
LAMPIRAN 1		55
LAMPIRAN 2		65