

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	 <b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	15
1.4 Tujuan Penelitian .....	15
1.5 Manfaat Penelitian .....	16
1.6 Lingkup Penelitian .....	17
1.7 Sistematika Penelitian .....	17
 <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	 <b>19</b>
2.1 Perilaku Inovatif Karyawan .....	19
2.2 Masukan Positif Pemimpin .....	23
2.3 Perilaku Suara Karyawan .....	26
2.4 Otonomi Pekerjaan .....	30
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	34
2.5.1 Masukan Positif Pemimpin Berpengaruh Positif pada Perilaku Inovatif Karyawan .....	34
2.5.2 Masukan Positif Pemimpin Berpengaruh Positif pada Perilaku Suara Karyawan .....	35
2.5.3 Masukan Positif Pemimpin Berpengaruh Positif pada Otonomi Pekerjaan .....	36
2.5.4 Perilaku Suara Karyawan Memediasi Pengaruh Masukan Positif Pemimpin Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan .....	37
2.5.5 Otonomi Pekerjaan Memediasi Pengaruh Masukan Positif Pemimpin Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan .....	38

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1    Desain Penelitian .....	40
3.2    Jenis Data.....	41
3.3    Populasi dan Sampel.....	41
3.4    Metode Pengumpulan Data .....	42
3.5    Definisi Operasional Penelitian .....	43
3.5.1    Masukan Positif Pemimpin .....	43
3.5.2    Perilaku Suara Karyawan .....	44
3.5.3    Otonomi Pekerjaan.....	45
3.5.4    Perilaku Inovatif Karyawan.....	46
3.6    Teknik Analisis Data .....	47
3.6.1    Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	48
3.6.2    Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	49
3.7    Profil Perusahaan.....	50
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	 <b>53</b>
4.1    Deskripsi Data .....	53
4.2    Profil Responden .....	53
4.3    Statistik Deskriptif.....	55
4.4    Analisis Model Penelitian.....	62
4.4.1    Uji Validitas .....	62
4.4.2    Uji Reliabilitas.....	65
4.5    Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i> .....	66
4.6    Analisis Model Struktural.....	66
4.6.1    Uji Kesesuaian Model .....	66
4.6.2    Pengujian Hipotesis.....	68
4.7    Pembahasan Hasil Hipotesis.....	70
4.7.1    Masukan Positif Pemimpin Berpengaruh Positif pada Perilaku Inovatif Karyawan.....	70
4.7.2    Masukan Positif Pemimpin Berpengaruh Positif pada Perilaku Suara Karyawan .....	72
4.7.3    Masukan Positif Pemimpin Berpengaruh Positif pada Otonomi Pekerjaan.....	75
4.7.4    Perilaku Suara Karyawan Memediasi Pengaruh Masukan Positif Pemimpin Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan .....	76
4.7.5    Otonomi Pekerjaan Memediasi Pengaruh Masukan Positif Pemimpin Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan .....	79

<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>82</b>
5.1    Simpulan.....	82
5.2    Implikasi .....	82
5.2.1    Implikasi Praktis.....	82
5.2.2    Implikasi Akademis.....	85
5.3    Keterbatasan dan Saran .....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>93</b>