

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh masukan positif pemimpin pada perilaku inovatif pemimpin dengan perilaku suara dan otonomi pekerjaan sebagai variabel mediasi. Penelitian dilakukan pada 87 orang responden karyawan Perumda Paljaya. Analisis dilakukan dengan teknik SEM-PLS menggunakan alat Smart PLS untuk menguji keseluruhan hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa masukan positif pemimpin berpengaruh pada perilaku suara dan otonomi pekerjaan, namun tidak berpengaruh pada perilaku inovatif karyawan. Lebih lanjut lagi, perilaku suara dan otonomi pekerjaan berperan sebagai mediasi. Namun, otonomi pekerjaan sebagai mediasi memiliki *effect size* yang rendah. Terakhir, mediasi yang terjadi di penelitian ini adalah mediasi penuh.

Kata Kunci: masukan positif pemimpin, perilaku suara, otonomi pekerjaan, perilaku inovatif karyawan

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of leader's positive feedback to employee innovative behavior with voice behavior and job autonomy as the mediating variable. Research was conducted to 87 samples of Perumda Paljaya employee and analyzed with SEM-PLS technique using Smart PLS to tested the hypothesis. Results show that leader's positive feedback does not directly influence employee innovative behavior, but directly influence both voice behavior and job autonomy. Furthermore, voice behavior and job autonomy act as mediating variable. However, mediating effect of job autonomy has very low effect size. Lastly, mediating variables are shown to fully mediate the effect of leader's positive feedback on employee innovative behavior.

Keywords: leaders positive feedback, voice behavior, job autonomy, employee innovative behavior