

**PENGARUH MASUKAN POSITIF PEMIMPIN
TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN
DENGAN PERILAKU SUARA DAN OTONOMI
PEKERJAAN SEBAGAI PEMEDIASI STUDI DI
PERUMDA PALJAYA**

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
VICTOR FEBRIAN PUTRA
20/471225/PEK/26952

Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2024



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Master of Business Administration
Faculty of Economics and Business
Universitas Gadjah Mada

PENGARUH MASUKAN POSITIF PEMIMPIN TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN PERILAKU SUARA DAN OTONOMI PEKERJAAN SEBAGAI PEMEDIASI

Studi Pada Perumda Paljaya

Victor Febrian Putra, Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.,

Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS
atau
KARYA TULIS MANDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis/karya tulis mandiri dengan judul:

PENGARUH MASUKAN POSITIF PEMIMPIN TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN PERILAKU SUARA DAN OTONOMI PEKERJAAN SEBAGAI PEMEDIASI STUDI DI PERUMDA PALJAYA

dan diajukan untuk diuji pada tanggal: 17 Januari 2024 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis/karya tulis mandiri ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya. Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis/karya tulis mandiri yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas **batal saya terima.**

Yogyakarta, 17 Januari 2024
Yang Memberi Pernyataan



VICTOR FEBRIAN PUTRA

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis/ karya tulis mandiri merangkap anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri:

Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.,

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Galang Lufityanto, S.Psi., M.Psi., Ph.D.,

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,

PENGARUH MASUKAN POSITIF PEMIMPIN TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN PERILAKU SUARA DAN OTONOMI PEKERJAAN SEBAGAI PEMEDIASI STUDI DI PERUMDA PALJAYA

Disiapkan dan disusun oleh:
VICTOR FEBRIAN PUTRA
20/471225/PEK/26952
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 17 Januari 2024
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

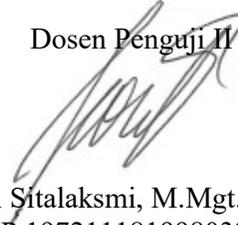
Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I



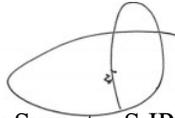
Galang Lufityanto, S.Psi., M.Psi., Ph.D.,
NIP

Dosen Penguji II



Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,
NIP 197211181998032001

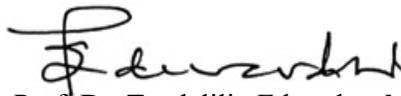
Dosen Penguji III



Ely Susanto, S.IP., M.B.A., Ph.D.,
NIP

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 17 Januari 2024

Ketua Prodi Magister Manajemen



Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.
NIP 195610131983031002

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002