

Analisis terhadap kinerja lembaga pengawasan pemerintah sampai saat ini menjadi isu yang sangat penting, karena memiliki nilai yang sangat strategis dalam penyelenggaraan pemerintahan. Badan Pengawasan Provinsi Maluku mempunyai tugas membantu Gubernur dalam penyelenggaraan pemerintahan dibidang pengawasan. Pengukuran kinerja organisasi dapat diterjemahkan sebagai suatu kegiatan evaluasi yang menilai kegagalan dan keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diemban organisasi. Disisi lain pengukuran kegagalan dan keberhasilan instansi pemerintah dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sulit dilakukan secara obyektif, disebabkan karena suatu pengukuran kinerja yang dapat menginformasikan tingkat keberhasilan secara obyektif dan terukur dari pelaksanaan program dan kegiatan suatu instansi pemerintah.

Namun keberadaannya masih belum mampu melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari penyelesaian sejumlah kasus yang berindikasi merugikan keuangan negara/daerah.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer diolah dari hasil pengamatan serta wawancara dengan pegawai/staf pada Badan Pengawasan Provinsi Maluku, serta dilakukan wawancara dengan pihak-pihak yang terkait dengan Tugas Pokok dan fungsi Badan Pengawasan Provinsi Maluku. Sedangkan data sekunder diperoleh dari Sekretariat Badan Pengawasan Provinsi Maluku. Unit analisis dalam penelitian ini adalah Badan Pengawasan Provinsi Maluku sebagai suatu organisasi. Adapun variabel dalam penelitian ini adalah kinerja sebagai variabel dependen, kepemimpinan, sumber daya manusia dan lingkungan kerja sebagai variabel independen. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja organisasi pada Badan Pengawasan Provinsi Maluku masih rendah. Hal ini dapat dilihat dari indikator efektivitas, efisiensi dan kualitas layanan pengawasan. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa faktor kepemimpinan, sumber daya manusia dan lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja organisasi Badan Pengawasan Provinsi Maluku.

Untuk meningkatkan kinerja organisasi Badan Pengawasan Provinsi Maluku saran yang dapat kami sampaikan adalah;1) sosialisasi visi, misi dan tujuan organisasi kepada seluruh pegawai baik melalui rapat staf, diskusi, dan informal meeting. 2) Mengembangkan kemampuan pemimpin dalam berinovasi serta mendorong peran pemimpin melakukan pembinaan mental spritual pegawai. 3) Peningkatkan kualitas layanan pengawasan /pemeriksaan melalui kegiatan menambah jumlah pegawai sesuai keahlian yang dibutuhkan organisasi, melakukan pendidikan dan latihan yang intensif.

Analysis on performance of government oversight institution is still an important issue because it has strategic value in government administration. Oversight Agency of Maluku province has task to aid Governor in governmental operation especially in overseeing field. Measurement of organizational performance can be meant as an evaluation activity assessing failure and success of implementation of main tasks and functions assumed by the organization. In other side, objective measurement of the government's failure and success in doing its task and function is difficult because it should be able to inform objective and measured success level of program implementation and activities of governmental institution.

However, the institution was still not able to do its task and function well. It can be seen from a completion on some case indicated as damaging state/local finance.

This study used primary and secondary data. Primary data was processed from observation and interview with staffs of the organization, and with other parties related to its main tasks and functions. Secondary data was obtained from secretariat of the Oversight Agency. Analytical unit in this study was Maluku regency's Oversight Agency as an organization. Dependent variable in this study was performance, whereas independent variables were leadership, human resources and work environment. It used descriptive qualitative method.

Result of the study indicated that organizational performance of Maluku regency's Oversight agency was low. It can be seen from indicators of effectiveness, efficiency and service quality. The study also showed that factors of leadership, human resource and work environment influenced greatly on performance of the organization.

To improve performance of Oversight agency, I suggest some steps: 1) socialization of vision, mission and goals of organization to all employees either through staff meeting, discussion and informal meeting. 2) Developing leader capability in innovation and ask leader to develop employee's mental spiritual. 3) Improving quality of overseeing and examination through adding employee according to expertise needed by organization, and doing intensive education and training.