



DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	iii
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vi
Abstract	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II KERANGKA TEORI	12
A. Produktifitas Kerja Pegawai	12
B. Nilai, Budaya dalam pengelolaan Lingkungan Organisasi	20
1. Nilai	20
2. Konsep budaya	24
3. Budaya Organisasi	26
4. Lingkungan Organisasi.....	33
5 Adaptabilitas Budaya Organisasi	39
C. Adaptasi Budaya Organisasi dan Produktifitas Kerja	51
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	55
A. Jenis Penelitian	55
B. Lokasi Penelitian dan Responden	56
1. Lokasi Penelitian	56
2. Responden	65
C. Tehnik Pengumpulan Data	57

D. Teknik Analisis Data	59
a. Uji Validitas dan Reabilitas.....	60
b. Analisis Deskriptif.....	62
E. Definisi Konsep	65
F. Definisi Variabel.....	66
G. Definisi Operasional Variabel	67
BAB IV DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	70
A. Gambaran Umum Kota Tanjung Balai	70
B. Organisasi Sekretariat Daerah	71
1. Kelembagaan	71
2. Susunan Organisasi	71
3. Kedudukan Tugas Pokok dan Fungsi	71
4. Sarana dan Prasarana	79
C. Keadaan Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai.....	80
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	92
A. Analisis Produktifitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai	92
1. Dimensi Efektifitas.....	92
2. Dimensi Efisiensi.....	94
B. Analisis Adaptabilitas Budaya Organisasi Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai	96
1. Dimensi Siap Mengambil Resiko	97
2. Dimensi Percaya Diri.....	99
3. Dimensi Proaktif	100
C. Analisis Statistik Pengaruh Adaptabilitas Budaya Organisasi terhadap Produktifitas Kerja Pegawai	103



Pengaruh adaptabilitas budaya organisasi terhadap produktivitas kerja aparatur pada Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai
DARLIS, Prof.Dr. Miftah Thoha

Universitas Gadjah Mada, 2004 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN	121
A. Kesimpulan	121
B. Saran	122

DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel.. 3.1 Jumlah Pegawai Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai	57
Tabel 3.2 Model Skala Likert	59
Tabel 3.3 Kriteria penentuan klasifikasi responden dari setiap Variabel	63
Tabel 3.4 Kriteria penentuan klasifikasi jawaban responden variabel Bebas Adaptabilitas Budaya Organisas (X)	64
Tabel 3.5 Kriteria penentuan klasifikasi jawaban responden variabel teri Kat Produktifitas kerja Pegawai (Y).....	64
Tabel 4.1 Jumlah Penduduk Kota Tanjung Balai per Kecamatan Menurut jenis Kelamin dan Kepadatan Penduduk	82
Tabel 4.2 Jumlah Sarana dan Prasarana	80
Tabel 4.3 Gambaran Kepangkatan Pegawai Negeri Sipil pada Unit Kerja di Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai	81
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Formal dan Diklat Struktural Pegawai Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai	83
Tabel 4.5 Prosentase Frekwensi Pegawai menurut Masa Kerja pada Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai	86
Tabel 4.6 Tingkat Rata – Rata Kehadiran Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai Tahun 2001 sampai 2003.....	87
Tabel 4.7 Tingkat dan Jenis Hukuman Disiplin Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai	90
Tabel 5.1 Dimensi Efektifitas Variabel Produktifitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai	93
Tabel 5.2 Dimensi Efisiensi Variabel Produktifitas Kerja Pegawai di	



Tabel 5.7	Variabel Adaptabilitas Budaya Organisasi.....	102
Tabel 5.8	Matrik Korelasi Variabel X terhadap Y	104
Tabel 5.9	Matrik Koefisien Jalur Variabel X terhadap Y	108
Tabel 5.10	Matrik Koefisien Determinasi Multiple Variabel lain Terhadap Y	109



Daftar Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Organisasi Frame Work.....	28
Gambar 2.2 Struktur Pengaruh Variabel X terhadap Y.....	54
Gambar 3.1 Variabel Penelitian.....	67
Gambar 3.2 Variabel Operasional Penelitian	68