

ABSTRACT

This study is done to get the answer about the influence of adaptability of the organization culture toward the productivity of the official working on the Local Secretariat of Tanjung Balai City, it has purpose:

1. Getting the explanation about the less of the optimal productivity of the apparatus working because the level of organization culture adaptation is still on the Local Secretariat of Tanjung Balai City.
2. Knowing how high the influence of adaptability of the organization culture toward the productivity of the apparatus working in the environment of the Local Secretariat of Tanjung Balai City.

Method which is used is Explanatory Method by surveying the cause-effect which correlates with the variable of adaptability of the organization culture (X) with the productivity of the apparatus working. In getting data, it is collected the opinion of 60 people of 100 civil servants in the environment of the Local Secretariat of Tanjung Balai City which is considered can be able to explain the local policies in the implementation of the local autonomy.

In analyzing the data, the factor of adaptability of the organization culture which influences toward the productivity of the official working is used the path analysis. Before the data is analyzed, first it is transformed into the method successive interval.

The analyze result shows that the adaptability of the organization which involves the dimension of ready to take the risk, the dimension of self-confidence and the dimension of proactive have a positive impact toward the productivity of the official working. The dimension of ready to take the risk has a bigger impact than the dimension of self-confidence and dimension of proactive.

So, it is hoped that the level of adaptability of the organization culture which is high can improve the productivity of the official working.

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh jawaban tentang pengaruh adaptabilitas budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Tanjung Balai dengan tujuan :

1. Mendapatkan kejelasan mengenai mengenai kurang optimalnya produktivitas kerja aparatur karena tingkat adaptasi budaya organisasi yang masih pada Sekretariat Daerah Kota Tanjungbalai
2. Mengetahui seberapa besar pengaruh adaptabilitas budaya organisasi terhadap produktivitas kerja aparatur di lingkungan Sekretariat Daerah Kota Tanjungbalai

Metode yang digunakan adalah Explanatory Method (mencari keterangan atau penjelasan) dengan menyelidiki sebab akibat yang berhubungan dengan variabel Adaptabilitas budaya organisasi (X) dengan produktivitas kerja aparatur. Untuk keperluan data dikumpulkan pendapat 60 orang dari 100 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS) dilingkungan Sekretariat Daerah Kota Tanjungbalai yang dianggap mampu menjabarkan kebijakan-kebijakan daerah dalam pelaksanaan otonomi daerah

Dalam menganalisis data faktor adaptabilitas budaya organisasi yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai digunakan analisis jalur (path analysis). Sebelum data di analisis terlebih dahulu ditransformasikan kedalam metode interval berurutan (method Succesive interval).

Hasil analisis menunjukkan bahwa adaptabilitas budaya organisasi yang meliputi dimensi siap mengambil resiko, dimensi percaya diri dan dimensi proaktif berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai. Dimensi siap mengambil resiko mempunyai pengaruh lebih besar dibanding dimensi percaya diri dan dimensi proaktif.

Dengan demikian diharapkan tingkat adaptabilitas budaya organisasi yang tinggi ini dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.