

PERAN *PERSON-ORGANIZATION FIT* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT X

TESIS



NOVIA SARI
21/484362/PPS/4033

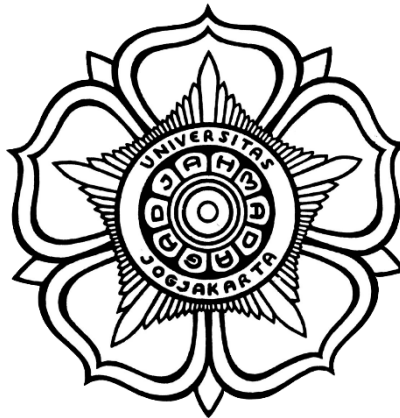
**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024**

**PERAN PERSON-ORGANIZATION FIT DAN PERCEIVED
ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION
PADA KARYAWAN PT X**

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Magister Psikologi

Minat Utama Psikologi Industri dan Organisasi



NOVIA SARI
21/484362/PPS/4033


PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024

PERAN PERSON-ORGANIZATION FIT DAN PERCEIVED
ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA
KARYAWAN PT X


Oleh:
Novia Sari
21/484362/PPS/4033

Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat
guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan
dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
pada tanggal: 16 Februari 2024

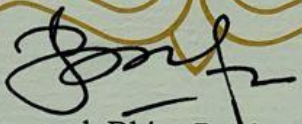
Tim Penguji



Dr. Noor Siti Rahmani, M.Sc., Psikolog
Ketua




Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Anggota

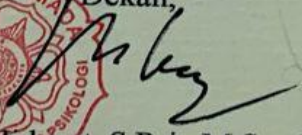


Dr. rer. pol. Bhina Patria, M.A.
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 26 FEB 2024



Dekan,

Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.
NIP. 196802261995121001