

## INTISARI

Pada tahun 2020, World Health Organization (WHO) secara resmi menetapkan bahwa dunia sedang mengalami pandemi akibat Virus Covid-19 (WHO, 2020). Selama pandemi Covid-19, terjadi pengenalan terhadap paradigma kerja baru yang sebelumnya jarang diterapkan di lingkungan perusahaan. Hal ini memungkinkan karyawan yang sebelumnya tidak pernah bekerja dari rumah untuk menjalankan tugas-tugasnya dari lingkungan rumah. Penelitian ini bertujuan untuk memberikan wawasan yang berguna untuk mengetahui pengaruh bekerja dari rumah terhadap kinerja karyawan. Serta peran keseimbangan pekerjaan dan kehidupan pribadi terhadap pengaruh bekerja dari rumah terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer sebagai metode pengumpulan data. Pengumpulan data menggunakan metode survei dengan instrumen penelitian kuesioner yang disebarakan lewat media *google form*. Kuesioner yang terisi sebanyak 145 kuesioner. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, hanya hipotesis 1 yang diterima. Hipotesis pertama adalah bekerja dari rumah berpengaruh positif terhadap kinerja. Hipotesis kedua adalah keseimbangan pekerjaan dan kehidupan pribadi memediasi pengaruh bekerja dari rumah pada kinerja.

**Kata Kunci :** bekerja dari rumah, keseimbangan pekerjaan dan kehidupan pribadi, kinerja karyawan

## ***ABSTRACT***

*In 2020, the World Health Organization (WHO) officially declared a global pandemic due to the Covid-19 virus (WHO, 2020). The pandemic prompted the introduction of a new working paradigm that was previously infrequently applied in corporate environments. This shift enabled employees, who had not previously worked remotely, to carry out their tasks from home. This research aims to provide insights into understanding the influence of remote work on employee performance and the mediating role of work-life balance in this relationship. The study employs primary data collection methods, utilizing a survey approach with a questionnaire distributed through Google Forms. A total of 145 questionnaires were collected. Based on the hypothesis testing results, only the first hypothesis was accepted. The first hypothesis states that remote work has a positive effect on performance. The second hypothesis, proposing that work-life balance mediates the influence of remote work on performance, was not supported.*

*Keywords: remote work, work-life balance, employee performa*