

DAFTAR ISI

Halaman

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Prakata.....	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran.....	x
Intisari.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Pembatasan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1. Persepsi.....	8
2.2. Penilaian Kinerja	
2.2.1. Definisi Penilaian Kinerja.....	8
2.2.2. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	9
2.2.3. Metode Penilaian Kinerja.....	13
2.2.4. Tahap-Tahap Penilaian Kinerja.....	15
2.3. Motivasi	
2.3.1. Pengertian Motivasi.....	23

2.3.2. Teori Motivasi.....	24
2.4. Hubungan Antara Penilaian Kinerja dengan Motivasi.....	32
2.5. Hipotesis.....	33

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	34
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	34
3.3. Populasi dan Objek Penelitian.....	40
3.4. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	40
3.5. Metode Analisis Data.....	41

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil Perusahaan.....	43
4.2. Hasil Penelitian.....	64
4.2.1. Uji Validitas.....	65
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	69
4.2.3. Uji Hipotesis.....	69
4.3. Pembahasan.....	73

BAB V. PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	81
5.2. Saran.....	81
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Rincian Butir-butir Pertanyaan Skala Persepsi Karyawan Terhadap Penilaian Kinerja.....	36
Tabel 3.2. Rincian Butir-butir Pertanyaan Skala Motivasi Kerja.....	39
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Kuesioner untuk Mengukur Persepsi Karyawan terhadap Penilaian Kinerja.....	66
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas untuk Mengukur Motivasi Kerja Karyawan.....	68
Tabel 4.3 Deskripsi Data Penelitian.....	71
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Kategorisasi Persepsi Karyawan terhadap Penilaian Kinerja.....	72
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Kategorisasi Motivasi Kerja.....	72



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Analisis hubungan persepsi karyawan terhadap penilaian kinerja dengan motivasi kerja di PT Garuda Indonesia Yogyakarta

NOORJAYANTI, Devita Trisia, Dr. Supra Wimbarti, M.Sc

Universitas Gadjah Mada, 2004 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Garuda Indonesia.....49

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Kuesioner.....	86
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Persepsi Karyawan Terhadap Penilaian Kinerja.....	93
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	94
Lampiran 4. Deskriptif Statistik.....	95
Lampiran 5. Tabel Ringkasan Data Analisis Regresi Linier Sederhana.....	96
Lampiran 6. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	97
Lampiran 7. Tabel Ringkasan Data Analisis Regresi Linier Berganda.....	98
Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	99