

ANALISIS HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP

Analisis hubungan persepsi karyawan terhadap penilaian kinerja dengan motivasi kerja di PT Garuda

Indonesia Yogyakarta

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

DIPT GARUDA INDONESIA YOGYAKARTA

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

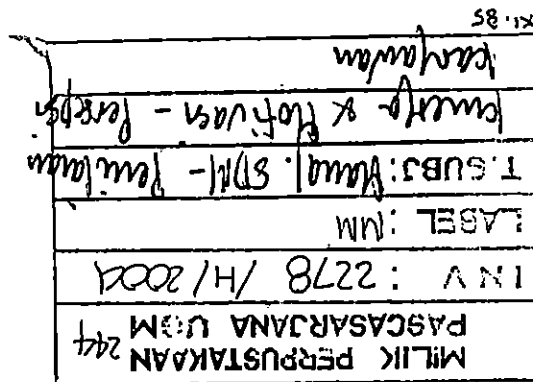
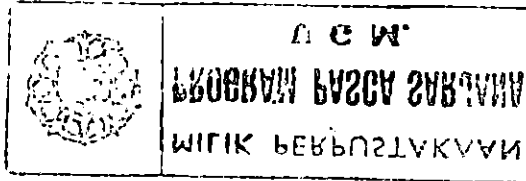
Program Studi Magister Manajemen
Jurusan Ilmu-ilmu Sosial



diajukan oleh
Devita Trisia Noorjayanti
8811/PS/MM/01



Kepada
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2004





Analisis hubungan persepsi karyawan terhadap penilaian kinerja dengan motivasi kerja di PT Garuda
Indonesia Yogyakarta
NOORJAYANTI, Devita Trisia, Dr. Supra Wimbarti, M.Sc
Universitas Gadjah Mada, 2004 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Program Studi Magister Manajemen

Universitas Gadjah Mada

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PENILAIAN KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA DI PT GARUDA INDONESIA YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Devita Trisia Noorjayanti
8811/PS/MM/01
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 22 April 2004
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Yogyakarta, 22 April 2004

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Drs. Edi Prasetyo Nugroho, MBA

Dr. Supra Wimbarti, M.Sc

Dosen Pembimbing

Dr. Supra Wimbarti, M.Sc