

ABSTRACT

Talent Pool Management is a system that integrate planning, management, and development of talent with the company business strategy; that based on pool of all talents in a company; consists of three activities: identify potential of all talent, create potential map of all talent, planning and development based on talent potential map; to aim synergize, efficient, and effective human resources processes. This research planned to analysis current talent management in PT.HM. Sampoerna Tbk and to propose a new model of talent pool management that fit to PT.HM. Sampoerna Tbk.

A combination of direct interview, electronic mail interview, and telephone interview was used to collect primary data. Sample for this research were Human Resource Department that consists of 96 talents, but those who meet the criteria as respondent -having authority to use talent pool- are sixteen talents. There were 14 respondents returned the questionnaire, resulting 87.5% return rate. Besides interview, this research also conducted observation in events that engage with talent pool management development. Secondary data were compiled from company's document, homepages, journal, and text books.

Research indicates that current talent management system in PT.HM. Sampoerna Tbk is individual-based, partial-implementation, and the coverage is in division or SBU. This research proposed a new talent management model that pool-based, integrated-implementation, and the coverage is for the whole company.

INTISARI

Talent Pool Management adalah sistem perencanaan, pengelolaan, dan pengembangan talent yang terintegrasi dengan strategi bisnis perusahaan; berbasis kelompok (pool), yang terdiri dari aktivitas : mengidentifikasi potensi keseluruhan talent, membuat peta keseluruhan potensi talent, serta perencanaan dan pengembangan berbasis peta potensi talent; yang bertujuan supaya pengelolaan komponen inti talent management lebih efisien, bersinergi, dan memberikan hasil yang tepat guna. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis talent management yang saat ini dijalankan di PT.HM. Sampoerna Tbk. Penelitian ini juga akan mengajukan design talent pool management yang sesuai bagi PT.HM. Sampoerna Tbk.

Data primer penelitian ini didapat dengan melakukan wawancara secara langsung, wawancara via e-mail, dan wawancara via telephone. Sample dalam penelitian ini adalah Human Resource Department yang terdiri dari 96 talent, dan yang memenuhi kriteria sebagai responden –yaitu mempunyai otoritas untuk menggunakan talent pool- ada 16 talent. Data yang terkumpul sejumlah 14 responden sehingga tingkat terkumpulnya data mencapai 87.5%. Selain wawancara, penulis juga melakukan observasi dengan mengikuti kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan pengembangan talent pool management. Data sekunder didapat dari review terhadap dokumen perusahaan, homepages di Internet, journal, dan buku teks.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa talent management yang sekarang dilaksanakan di PT.HM. Sampoerna Tbk menggunakan sistem berbasis individual, implementasi bersifat parsial, dan cakupannya meliputi divisi atau SBU. Penelitian ini juga mengajukan model talent pool management bagi PT.HM. Sampoerna Tbk yaitu sistem yang berbasis kelompok (pool), implementasinya berintegrasi, dan cakupannya meliputi keseluruhan perusahaan.