

**PENGARUH KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN
(di PT Sinar Sosro KPW Jawa Tengah, Semarang)**

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk (a) mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan, (b) menganalisis pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap prestasi kerja.

Metode yang dilakukan adalah metode survei, dengan 39 karyawan sebagai sampel dengan menggunakan kuisioner. Data yang terkumpul diberi skor dengan menggunakan model skala likert dan analisis data menggunakan *SPSS (Statistical Program for Social Science) 9.0 for Windows*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa faktor kepuasan kerja dalam hal ini perasaan senang terhadap pekerjaan dan lingkungan kerja tidak jelas pengaruhnya terhadap prestasi kerja, sedangkan penghargaan secara finansial sangat berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa perlu adanya peningkatan kebijaksanaan dari pihak manajemen PT Sinar Sosro. Dan sisi lain bahwa tingkat kepuasan setiap karyawan berbeda-beda, ketika satu motif kebutuhan sudah terpenuhi akan timbul kebutuhan yang lain sehingga perlu dinjau kembali kebutuhan-kebutuhan lain yang belum diukur yang menjadi kebutuhan para karyawan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, Signifikansi , Tenaga Kerja Dan manajemen

**THE INFLUENCE OF OCCUPATION SATISFACTION TO
EMPLOYEE OCCUPATION ACHIEVEMENT
(at PT Sinar Sosro KPW Central Java, Semarang)**

ABSTRACT

The aims of this research are (a) to know employee occupation satisfaction level at, (b) to analyze the influence of employee satisfaction on performance.

The methods was survey method, involve 39 employees as sample. Using questioner as main data collecting tool. The data scored based on likert scale model and a analyzed by SPSS (statistical program for social science) 9.0 for windows.

The analytical result showed that employee satisfaction and working environment are not influence on performance, while financial appreciation influence on employee performance. By the way it is could be said that it is necessary to increase policy from PT Sinar Sosro in management. In other hand, satisfaction each employee is different, when one of need have been satisfied then would arise another needs and it is necessary to reviewed of another needs that have not measured yet for employees needs.

Key Words: employee satisfaction, occupation achievement, employees and management