

INTISARI

Sistem Pendukung Keputusan Pemandu Kenaikan Pangkat/golongan atau Jabatan merupakan sistem keputusan terkomputerisasi yang diperuntukkan bagi para Dosen sebagai panduan bagi pengambilan keputusan pengusulan kenaikan pangkat/golongan atau jabatan. Dari sistem ini dosen akan mengetahui kekurangan maupun kelebihan angka kredit yang dipunyainya. Selain itu sistem ini juga dapat digunakan oleh administrator di bagian kepegawaian untuk membantu pengarsipan data.

Keputusan dari sistem ini berdasarkan data input yaitu berupa angka kredit, jenis kegiatan dan kecukupan syarat lainnya yang sesuai dengan aturan yang tertuang dalam keputusan Menkowaspan, SK. Menteri pendidikan dan kebudayaan dan Kepala BKN, Petunjuk teknis dan kebijakan dari pihak perguruan tinggi Universitas Gadjah Mada. Selain itu, model dari rancangan ini juga mengacu pada surat keputusan tersebut diatas. Kenaikan jabatan yang dievaluasi dalam sistem ini disesuaikan dengan aturan yaitu kenaikan reguler dan kenaikan secara loncat jabatan, sedangkan pangkat/golongan hanya diizinkan naik setelah masa kerja pangkat selama lebih besar atau sama dengan 2 tahun dan dengan syarat sudah memiliki jabatan fungsional tertentu kecuali masuk pertama kali sebagai tenaga pengajar.

Hasil dari sistem ini berupa suatu keputusan bahwa seorang dosen dapat atau tidak untuk diusulkan ke pangkat/golongan atau jabatan berikutnya berdasarkan kumulatif angka kredit yang terevaluasi dari sistem. Selain itu sistem memberikan suatu informasi bagi dosen tentang jumlah nilai angka kredit yang telah dikumpulkannya setelah masa kerja pangkat/golongan atau jabatan sebelumnya..

Keyword : Sistem Pendukung Keputusan, angka kredit, pangkat/golongan, jabatan.

ABSTRACT

Decision Support System for Guiding Advancement in Rank/Class and duty is a computerized decision system for academic staff to guide and to take the decision advancement Rank/class or Duty. Using this system, academic staff will know the lack of or remainder of their values of activities. In addition, the system will help the administrator to keep their archives.

A decision of this system is based on the input data, there are values of activities, kind of activities and sufficiency of requirements in accordance with rules of a Minister of Coordinator supervision and the efficient use of state apparatus affairs decree, Minister of Education and Culture affairs decree, Technical direction and University of Gadjah Mada policies. All of this rules in are used to design the model of this system. Advancement in duty is categorized into regular advancement and special advancement. It's mean that promotion of duty is done into two level at advance. On contrary, the advancement in rank/class is carry out regularly which is based on two years or more periodic work and the requirement of having functional duty, except for new graduation academic staff.

The output of this system is a decision about an academic staff advancement in rank/class or duty. This decision can be advanced or not. Depending on cummulative values of activities, evaluated by this system. In addition, the system give information about the values of activities of an academic staff after period of work of rank/class or after carrying out of duty.

Keyword : Decision Support System, values of activities, rank/class, duty