

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.6 Lingkup Penelitian	12
1.7 Sistematika Penelitian	12
BAB II.....	14
LANDASAN TEORI.....	14
2.1 Fleksibilitas Kerja	14
2.2 Work Engagement.....	16
2.3 Kepuasan Kerja	20
2.4 Milenial	25
2.5 Pengembangan Hipotesis	28
2.5.1 Pengaruh Fleksibilitas terhadap Kepuasan Kerja.....	28
2.5.2 Pengaruh Work Engagement Memoderasi antara Fleksibilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja	30
2.6. Model Penelitian	32
BAB III.....	33

METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampling.....	34
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.3.1 Fleksibilitas Kerja sebagai Variabel Independen	35
3.3.2 Work Engagement sebagai Variabel Moderasi.....	37
3.3.3 Kepuasan Kerja sebagai Variabel Dependen	38
3.5 Metode Analisis Data	41
3.5.1 Uji Validitas	41
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	43
3.5.3 Statistik Deskriptif.....	43
3.5.4 Uji Multikolinearitas	43
3.5.5 Uji Hipotesis.....	44
BAB IV	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Pengumpulan Data	45
4.2. Profil Responden	46
4.3 Hasil Uji Instrumen	50
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	50
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	55
4.4 Statistik Deskriptif.....	57
4.5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	63
4.7 Pembahasan	66
BAB V.....	69
SIMPULAN	69
5.1 Simpulan.....	69
5.2 Implikasi.....	70
5.2.1 Implikasi Praktis.....	70
5.2.2 Implikasi Teoritis	70
5.3 Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	81