

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja dengan *work engagement* sebagai variabel moderasi pada karyawan milenial di Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis data *partial least squares structural equation model* (PLS SEM). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode survei dengan menyebarkan kuesioner secara daring. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa fleksibilitas kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Selain itu, penelitian ini menemukan bahwa *work engagement* memoderasi fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja. Implikasi pada penelitian ini adalah perusahaan perlu mempertimbangkan kebijakan fleksibilitas kerja untuk meningkatkan kepuasan kerja.

Kata kunci : Fleksibilitas kerja, Kepuasan Kerja, Work Engagement

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work on job satisfaction with work engagement as a moderating variable in millennial employees in Indonesia. This study adopts quantitative methods with partial data analysis using least squares structural equation models (PLS SEM). The method used is a survey method by distributing questionnaires online. The results of this study indicate that work flexibility has a positive effect on job satisfaction. In addition, this research found that work engagement moderates work flexibility to job satisfaction. The implication of this research is that companies need to consider work policies regarding work flexibility to increase job satisfaction.

Keywords: Work flexibility, Job Satisfaction, Work Engagement