

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
BAB II KERANGKA TEORITIS DAN HIPOTESIS	
2.1. Kompensasi	8
2.2. Produktivitas Kerja	12
2.3. Penyelia	16
2.4. Hipotesis	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Metode Pengumpulan Data	21
3.2. Instrumen Penelitian	22
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
3.4. Uji Validitas dan Reliabilitas	27
3.5. Metode Analisis Data	29
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1. Sejarah Singkat Perusahaan	31
4.1.1. Kantor Pusat dan Unit	31
4.1.2. Unit Pabrik di Palembang	32

4.1.3. <i>Management Team</i> Goodyear	32
4.1.4. <i>Management</i> Nasional	33
4.2. Struktur Organisasi	35
4.3. Manajemen Sumber Daya Manusia	46
4.3.1. Tenaga Kerja	46
4.3.2. Sistem Kompensasi	48
4.3.3. Jam Kerja Karyawan	51
4.4. Produksi	52
4.5. Sistem Pemasaran dan Purna Jual	53
BAB V ANALISIS PENELITIAN	
5.1. Gambaran Umum Responden	55
5.2. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas	57
5.3. Pengujian Hipotesis	61
BAB VI PENUTUP	
6.1. Temuan	68
6.2. Pembahasan	70
6.3. Kesimpulan	70
6.4. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Nilai Pilihan Jawaban Kuesioner	23
Tabel 4.1. Jumlah Produksi PT. Intirub, Jakarta Tahun 1998-2002	52
Tabel 5.1. Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 5.2. Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	56
Tabel 5.3. Komposisi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 5.4. Komposisi Responden Berdasarkan Status Perkawinan	57
Tabel 5.5. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	58
Tabel 5.6. Komposisi Faktor Loading Setiap Pernyataan	59
Tabel 5.7. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	60
Tabel 5.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	61
Tabel 5.9. Hasil Uji Validitas Variabel Penyelia	61
Tabel 5.10. Hasil Pengujian Korelasi Kompensasi dengan Produktivitas kerja	62
Tabel 5.11. Hasil Uji Regresi Kompensasi	63
Tabel 5.12. Hasil Pengujian Korelasi Penyelia dengan Produktivitas kerja	64
Tabel 5.13. Hasil Uji Regresi Penyelia	65
Tabel 5.14. Hasil Pengujian Regresi Berganda	66
Tabel 5.15. Hasil Pengujian Regresi Berganda	66



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh pemberian kompensasi dan peran penyelia terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Intirub Jakarta
YUNIAN TOKO, Arvianto, Prof.Dr. Asip F. Hadipranata, Psi
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Intirub Jakarta

35



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh pemberian kompensasi dan peran penyelia terhadap produktivitas kerja karyawan di PT.

Intirub Jakarta

YUNIAN TOKO, Arvianto, Prof.Dr. Asip F. Hadipranata, Psi

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Kuesioner penelitian	75
LAMPIRAN 2: Hasil Kuesioner	84
LAMPIRAN 3: Uji Validitas Dan Reliabilitas	114
LAMPIRAN 4: Analisis Korelasi Dan Regresi	126