

**THE ROLE OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON
EMPLOYABILITY AMONG UNDERGRADUATE
STUDENTS WITH PAST ACADEMIC INTERNATIONAL
EXPOSURE:
A STUDY OF INDONESIAN INTERNATIONAL STUDENT
MOBILITY AWARDS (IISMA) ALUMNI**

Putri Aida Rahman¹, Wahyu Jati Anggoro²

Faculty of Psychology Universitas Gadjah Mada

E-mail: putriaida01@mail.ugm.ac.id, wjanggoro@ugm.ac.id

Abstract. The upcoming demographic bonus encourages Indonesia to focus on developing employability in order to better equip future graduates for competition. Higher education institutions worldwide are putting greater emphasis on employability by integrating it into their academic programs. This study aims to investigate the role of psychological capital towards employability among undergraduate students with past academic international exposure. Participants are undergraduate students who have completed Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA) program. A cross-sectional survey approach will be used in this study to assess psychological capital and employability. The results of this study indicates a significant positive effect of psychological capital towards employability.

Keywords: employability, IISMA, international exposure, psychological capital

Abstrak. Bonus demografi yang akan datang mendorong Indonesia untuk fokus pada pengembangan employability sumber daya manusianya dalam rangka membekali para calon sarjana untuk menghadapi persaingan. Institusi pendidikan tinggi di seluruh dunia memberikan penekanan pada employability dengan mengintegrasikannya ke dalam program akademik. Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki peran psychological capital terhadap employability di kalangan mahasiswa sarjana dengan riwayat pengalaman akademik internasional. Partisipan adalah mahasiswa program sarjana yang telah menyelesaikan program Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan survei cross-sectional untuk menilai psychological capital dan employability. Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif yang signifikan oleh psychological capital terhadap employability.

Kata kunci: employability, IISMA, pengalaman internasional, psychological capital