

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| INTISARI..... | xii |
| ABSTRACT | xiii |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.3 Pertanyaan Penelitian | 9 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 10 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 10 |
| 1.6 Lingkup Penelitian..... | 11 |
| 1.7 Sistematika Penelitian..... | 11 |
| BAB II..... | 13 |
| LANDASAN TEORI..... | 13 |
| 2.1 Intensi Keluar | 13 |
| 2.1.1 Definisi Intensi Keluar | 13 |
| 2.1.2 Faktor yang dapat mempengaruhi intensi keluar | 14 |
| 2.1.3 Aspek-aspek dalam intensi keluar | 15 |
| 2.2 Keadilan Distributif | 17 |
| 2.2.1 Definisi Keadilan Organisasional | 17 |
| 2.2.2 Dimensi Keadilan Organisasional..... | 17 |

| | |
|---|-----------|
| 2.3 Kepuasan Kompensasi..... | 20 |
| 2.3.1 Definisi Kompensasi | 20 |
| 2.3.2 Aspek Kepuasan Kompensasi | 22 |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis..... | 22 |
| 2.4.1 Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Intensi Keluar | 22 |
| 2.4.2 Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan Kompensasi | 23 |
| 2.4.3 Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Intensi Keluar | 24 |
| 2.4.4 Kepuasan Kompensasi Sebagai Pemediiasi Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Intensi Keluar | 25 |
| 2.4.5 Kerangka Konseptual Penelitian | 26 |
| BAB III..... | 27 |
| METODE PENELITIAN | 27 |
| 3.1 Desain Penelitian | 27 |
| 3.2 Populasi dan Sampel..... | 27 |
| 3.3 Jenis Data dan Sumber Data | 28 |
| 3.4 Definisi Operasional | 29 |
| 3.4.1 Intensi Keluar | 29 |
| 3.4.2 Keadilan Distributif | 29 |
| 3.4.3 Kepuasan Kompensasi | 30 |
| 3.5 Instrumen Penelitian | 30 |
| 3.6 Metode Analisis Data | 31 |
| 3.6.1 Tahapan Pengembangan Model Berdasarkan Teori..... | 32 |
| 3.6.2 Penyusunan Hubungan Kausalitas | 32 |
| 3.6.3 Konversi Jalur | 32 |

| | | |
|-----------------------------|--|-----------|
| 3.6.4 | Pemilihan Jenis Data Input..... | 32 |
| 3.6.5 | Penilaian Identifikasi Model Struktural | 33 |
| 3.6.6 | Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>) | 33 |
| 3.6.7 | Interpretasi dan Modifikasi Model | 36 |
| 3.6.8 | Uji Hipotesis..... | 36 |
| BAB IV | | 38 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN | | 38 |
| 4.1 | Pengumpulan Data..... | 38 |
| 4.2 | Karakteristik Responden..... | 39 |
| 4.3 | Statistik Deskriptif | 40 |
| 4.4 | Hasil Model Pengukuran (Outer) | 43 |
| 4.4.1 | Uji Validitas Wajah | 43 |
| 4.4.2 | Uji Validitas | 43 |
| 4.4.3 | Uji Reliabilitas..... | 47 |
| 4.5 | Analisis Data Structural Equation Modeling (SEM) | 48 |
| 4.5.1 | Pengembangan Model Berdasarkan Teori | 49 |
| 4.5.2 | Penyusunan Diagram Jalur | 49 |
| 4.5.3 | Konversi Jalur | 50 |
| 4.5.4 | Pemilihan Jenis Data Input..... | 50 |
| 4.5.5 | Identifikasi Model Struktural | 51 |
| 4.5.6 | Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>) | 51 |
| 4.5.7 | Interpretasi dan Modifikasi Model | 54 |
| 4.5.8 | Uji Hipotesis..... | 54 |

| | | |
|-----------------------------|--|-----------|
| 4.7 | Pembahasan dan Diskusi | 58 |
| 4.7.1 | Hipotesis 1 (H1): Keadilan distributif berpengaruh secara negatif terhadap intensi keluar pada karyawan. | 58 |
| 4.7.2 | Hipotesis 2 (H2): Keadilan distributif berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kompensasi pada karyawan. | 60 |
| 4.7.3 | Hipotesis 3 (H3): Kepuasan kompensasi berpengaruh secara negatif terhadap intensi keluar pada karyawan. | 61 |
| 4.7.4 | Hipotesis 4 (H4): Keadilan distributif berpengaruh secara negatif terhadap intensi keluar melalui kepuasan kompensasi sebagai variabel pemediasi. | 62 |
| BAB V | | 65 |
| PENUTUP | | 65 |
| 5.1 | Simpulan | 65 |
| 5.2 | Implikasi Penelitian | 66 |
| 5.2.1 | Implikasi Akademis..... | 66 |
| 5.2.2 | Implikasi Praktis..... | 66 |
| 5.3 | Keterbatasan dan Saran | 69 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 70 |
| LAMPIRAN..... | | 75 |