

INTISARI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk melakukan pengujian dan analisis pengaruh keadilan distributif terhadap intensi keluar dengan kepuasan kompensasi sebagai variabel mediasi studi pada Perusahaan XYZ. Penelitian ini merupakan studi kuantitatif yang menggunakan metode survei dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Perusahaan XYZ yang memiliki masa kerja minimal 6 bulan, dengan jumlah total responden sebanyak 164 orang. Metode sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*, dan teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) berbasis *Analysis Moment of Structural* (AMOS). Hasil penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan dan bersifat negatif antara keadilan distributif dengan intensi keluar dan kepuasan kompensasi dengan intensi keluar, serta pengaruh signifikan dan bersifat positif antara keadilan distributif dengan kepuasan kompensasi. Selain itu, kepuasan kompensasi memediasi secara parsial pengaruh keadilan distributif terhadap intensi keluar.

Kata kunci: intensi keluar, keadilan distributif, dan kepuasan kompensasi

ABSTRACT

This study aims to test and analyze the effect of distributive justice on turnover intentions with compensation satisfaction as a mediating variable of the study at Company XYZ. This research is a quantitative study that uses survey methods by distributing questionnaires to respondents. The respondents in this study were employees of Company XYZ who had a minimum working period of 6 months, with a total number of respondents as many as 164 employees. The sampling method used is purposive sampling, and data analysis techniques using the Structural Equation Model (SEM) based on Analysis Moment of Structural (AMOS). The results of this study stated that there was a significant and negative influence between distributive justice with turnover intentions and compensation satisfaction with turnover intentions, as well as a significant and positive influence between distributive justice and compensation satisfaction. In addition, compensation satisfaction partially mediates the effect of distributive justice on turnover intentions.

Keywords: *turnover intention, distributive justice, and compensation satisfaction*