

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
1 BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Pertanyaan Penelitian	14
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 Manfaat Penelitian	15
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	16
1.7 Sistematika Penelitian	17
2 BAB II	19
2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	19

2.2	Keterikatan Kerja	21
2.3	Kesjahteraan Karyawan	22
2.4	Pemimpin yang Disukai	24
2.5	Generasi Z	25
2.6	Perumusan Hipotesis	26
2.7	Model Penelitian	30
3	BAB III	31
3.1	Desain Penelitian	31
3.2	Metode Pengumpulan Data	31
3.3	Populasi dan Sampel	32
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.5	Metode Analisis	36
3.6	Instrumen Penelitian	36
3.7	Uji Hipotesis	38
3.8	Profil Subjek Penelitian	39
4	BAB IV	43
4.1	Hasil Pengumpulan Data	43
4.2	Karakteristik Responden	44
4.3	Hasil Pengujian Instrumen	46
4.4	Statistik Deskriptif	52
4.5	Hasil Uji Hipotesis	56
4.6	Pembahasan	61
5	BAB V	70
5.1	Simpulan	70

5.2	Implikasi.....	72
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	74
5.4	Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA		76
6	LAMPIRAN.....	I

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persyaratan Rekrutmen Karyawan Baru berdasarkan Usia	5
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	44
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kovergen	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Diskriminan	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.6 Nilai Rata-rata, Min, Max dan Standar Deviasi Variabel.....	52
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung (Hipotesis 1).....	56
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Mediasi	57
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Moderasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Penduduk Berdasarkan Klasifikasi Generasi	2
Gambar 1.2 Demografi Kepegawaian di KFTD	4
Gambar 2.3 Model Penelitian	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 6.1 KUESIONER PENELITIAN	I
Lampiran 6.2 HASIL UJI VALIDITAS KONVERGEN	VII
Lampiran 6.3 HASIL UJI VALIDITAS DISKRIMINAN	VIII
Lampiran 6.4 HASIL UJI RELIABILITAS.....	IX
Lampiran 6.5 HASIL UJI HIPOTESIS.....	X