

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja karyawan generasi Z dengan dimoderasi oleh pemimpin yang disukai dan dimediasi oleh kesejahteraan karyawan. Pengumpulan data primer selama 10 hari dengan melibatkan 119 responden. Responden pada penelitian ini merupakan karyawan generasi Z di PT Kimia Farma Trading & Distribution diseluruh wilayah operasional dan kantor pusat. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif menggunakan data primer dengan metode survei menggunakan instrumen berupa kuesioner. Analisis data dilakukan dengan metode regresi menggunakan *Process Macro* oleh Andrew F. Hayes, yang sebelumnya didahului dengan uji faktor analisis.

Hasil penelitian mendapatkan jawaban dimana hipotesis pertama terdukung yaitu, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap keterikatan kerja karyawan generasi Z. Lalu, hipotesis kedua terdukung dimana kesejahteraan karyawan memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja generasi Z. Terakhir, hipotesis ketiga terdukung karena pemimpin yang disukai memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja melalui kesejahteraan karyawan generasi Z. Implikasi dari penelitian ini adalah keterikatan kerja karyawan generasi Z dipengaruhi secara langsung maupun tidak langsung oleh peran pemimpin khususnya pemimpin transformasional. Dimana pemimpin yang disukai dan kesejahteraan karyawan berperan dalam meningkatkan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja karyawan generasi Z.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, kesejahteraan karyawan, keterikatan kerja, manajemen sumber daya manusia, pemimpin yang disukai.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of transformational leadership on work engagement of generation Z employees moderated by preferred leaders and mediated by employee well-being. Primary data collection for 10 days involving 119 respondents. Respondents in this study were generation Z employees at PT Kimia Farma Trading & Distribution throughout the operational area and head office. This research is a quantitative study using primary data with a survey method using an instrument in the form of a questionnaire. Data analysis was carried out by regression method using Process Macro by Andrew F. Hayes, which was previously preceded by factor analysis test.

The results of the study get answers where the first hypothesis is supported, namely, transformational leadership has a positive effect on the work engagement of generation Z employees. Then, the second hypothesis is supported where employee welfare mediates the effect of transformational leadership on generation Z work engagement. Finally, the third hypothesis is supported because preferred leaders moderate the effect of transformational leadership on work engagement through the welfare of generation Z employees. The implication of this research is that the work engagement of generation Z employees is directly or indirectly influenced by the role of leaders, especially transformational leaders. Where preferred leaders and employee welfare play a role in increasing the influence of transformational leadership on the work engagement of generation Z employees.

Keywords: *employee well-being, human resource management, likability, transformational leadership, work engagement.*