

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan gaji dan pertumbuhan karir terhadap intensi keluar dengan stres kerja sebagai variabel pemediasi.

Penelitian dilakukan pada karyawan kantor pusat PT Bringin Karya Sejahtera (PT BKS) dengan metode pengumpulan data dan informasi secara survei melalui kuesioner serta pendekatan kuantitatif. Jumlah responden yang terlibat sebanyak 121 responden dengan status karyawan aktif di kantor pusat PT BKS. Data yang dapat dianalisis sebanyak 118 responden. Analisis data menggunakan metode analisis regresi dan metode kausal step.

Hasil analisis hipotesis 1 dan 2 menunjukkan bahwa kepuasan gaji dan pertumbuhan karir berpengaruh secara negatif terhadap intensi keluar. Selanjutnya, hasil analisis hipotesis 3 dan 4 menunjukkan bahwa stres kerja memediasi secara parsial pengaruh kepuasan gaji terhadap intensi keluar dan juga memediasi secara parsial pengaruh pertumbuhan karir terhadap intensi keluar.

**Kata Kunci:** Kepuasan Gaji, Pertumbuhan Karir, Stres Kerja, Intensi Keluar

## ABSTRACT

*This study aims to examine and analyze the influence of pay satisfaction and career growth on turnover intention with job stress as a mediating variable.*

*The study was conducted on employees at the head office of PT Bringin Karya Sejahtera (PT BKS) using a survey method of collecting data and information through questionnaires and a quantitative approach. The number of respondents involved was 121 respondents with active employee status at the head office of PT BKS. The data that can be analyzed is from 118 respondents. Data analysis uses regression analysis method and causal step method.*

*The results of the analysis of hypotheses 1 and 2 show that pay satisfaction and career growth have a negative influence on turnover intention. Furthermore, the results of the analysis of hypotheses 3 and 4 show that job stress partially mediates the influence of pay satisfaction on turnover intentions and also partially mediates the influence of career growth on turnover intentions.*

*Keywords: Pay Satisfaction, Career Growth, Job Stress, Turnover Intention*