

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh desain pekerjaan idiosinkratik yang dicerminkan ke dalam dimensi definisi pekerjaan, otonomi kerja, inovasi sebagai persyaratan kerja dan orientasi belajar terhadap manajemen pengetahuan personal dan produktivitas *knowledge worker*. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara daring melalui *google form* kepada pejabat fungsional yang direpresentasikan sebagai *knowledge worker* di lingkungan Direktorat Jenderal Bea dan Cukai. Terdapat 249 kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa definisi pekerjaan dan orientasi belajar dalam praktik desain pekerjaan idiosinkrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap manajemen pengetahuan personal. Sementara itu, variabel otonomi pekerjaan dan inovasi sebagai persyaratan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap manajemen pengetahuan personal. Terakhir, variabel manajemen pengetahuan personal berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas *knowledge worker*.

Kata kunci: Desain Pekerjaan Idiosinkratik, Definisi Pekerjaan, Otonomi Pekerjaan, Inovasi sebagai Persyaratan Kerja, Orientasi Belajar seumur hidup, Manajemen Pengetahuan Personal, Produktivitas Knowledge worker

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of idiosyncratic job design reflected in the dimensions of job definition, job autonomy, innovation as a job requirement, and learning orientation on personal knowledge management and knowledge worker productivity. The study employs a quantitative research design, and data collection is conducted through the online distribution of questionnaires via Google Forms to functional officers representing knowledge workers in the Directorate General of Customs and Excise. A total of 249 questionnaires were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) to test the research hypotheses. The results indicate that job definition and learning orientation in the practice of idiosyncratic job design have a positive and significant impact on personal knowledge management. Meanwhile, job autonomy and innovation as a job requirement do not significantly affect personal knowledge management. Finally, the personal knowledge management variable has a positive and significant effect on knowledge worker productivity.

Keywords: Idiosyncratic Job Design, Job Definition, Job Autonomy, Innovation as a Job Requirement, Learning Orientation, Personal Knowledge Management, Knowledge worker Productivity