

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>IV</b>
<b>PRAKATA.....</b>	<b>V</b>
<b>ARTI LAMBANG DAN SINGKATAN.....</b>	<b>VII</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>VIII</b>
<b>INTISARI.....</b>	<b>IX</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>X</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>XII</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>XIV</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1    LATAR BELAKANG.....	1
1.2    PERUMUSAN MASALAH.....	4
1.3    BATASAN PENELITIAN.....	4
1.4    KEASLIAN PENELITIAN.....	4
1.5    TUJUAN PENELITIAN.....	10
1.6    MANFAAT PENELITIAN.....	10
1.7    SISTEMATIKA PENULISAN.....	12
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....</b>	<b>13</b>
2.1    TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.2    LANDASAN TEORI.....	24
2.2.1    Promosi dan Mutasi.....	24
2.2.2    Promosi dan Mutasi Jabatan ASN.....	27
2.2.3    Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan.....	29
2.2.4    Standar Kompetensi Jabatan ASN.....	29
2.2.5    Sistem Pendukung Keputusan.....	30
2.2.6    Multi-Criteria Decision Making.....	32
2.2.7    Metode Analytical Hierarchy Process.....	33
2.2.8    Metode Profile Matching.....	38
2.2.9    Logika Fuzzy.....	42
2.2.10    Metode Fuzzy Profile Matching.....	43
2.2.11    User Acceptance Test.....	44
2.2.12    Confusion Matrix.....	44
2.3    PERTANYAAN PENELITIAN.....	46
<b>BAB III    METODOLOGI.....</b>	<b>47</b>
3.1    ALAT DAN BAHAN.....	47
3.1.1    Alat.....	47

3.1.2	Bahan.....	47
3.2	JALANNYA PENELITIAN.....	48
3.2.1	Studi Literatur .....	49
3.2.2	Pengumpulan Data .....	49
3.2.3	Analisis Sistem.....	50
3.2.4	Pengembangan Sistem .....	52
3.2.5	Penyusunan Laporan .....	62
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>63</b>
4.1	FORMULASI ASPEK PENILAIAN .....	63
4.1.1	Aspek Kualifikasi.....	63
4.1.2	Aspek Kompetensi .....	74
4.1.3	Aspek Kinerja.....	79
4.2	ANALISIS METODE AHP DAN FUZZY PROFILE MATCHING PADA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN .....	84
4.2.1	Analisis Metode AHP .....	84
4.2.1.1	Tahapan Pembobotan Kriteria pada Aspek Penilaian.....	85
4.2.1.2	Tahapan Pembobotan Kriteria pada Aspek Kualifikasi.....	88
4.2.1.3	Tahapan Pembobotan Kriteria pada Aspek Kompetensi .....	93
4.2.1.4	Tahapan Pembobotan Kriteria pada Aspek Kinerja.....	97
4.2.2	Analisis Metode Fuzzy Profile Matching .....	101
4.2.2.1	Pemetaan Kriteria dan Bobot Jabatan .....	101
4.2.2.2	Pemetaan Kriteria dan Bobot Kandidat Pejabat.....	103
4.2.2.3	Perhitungan Nilai Gap.....	109
4.2.2.4	Perhitungan Nilai Bobot Gap menggunakan Logika Fuzzy ...	109
4.2.2.5	Identifikasi dan Perhitungan Nilai Core Factor dan Secondary Factor	115
4.2.2.6	Perhitungan Nilai berdasarkan Persentase Core Factor dan Secondary Factor.....	117
4.2.2.7	Penentuan Rangking Kandidat Pejabat .....	121
4.3	EVALUASI SISTEM.....	134
4.3.1	Pengujian User Acceptance Test.....	134
4.3.2	Pengujian Akurasi .....	135
4.3.3	Waktu Pemrosesan Penilaian Kandidat pada Sistem Pendukung Keputusan.....	140
4.3.4	Kelebihan dan Keterbatasan Sistem.....	141
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>143</b>
5.1	KESIMPULAN.....	143
5.2	SARAN.....	143
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>145</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>1</b>