

**PERAN REGULASI EMOSI DAN *SUBJECTIVE WELL-BEING*  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA GENERASI MILENIAL  
SKRIPSI**



**Adrian Suwondo**

**19/445913/PS/07999**

**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

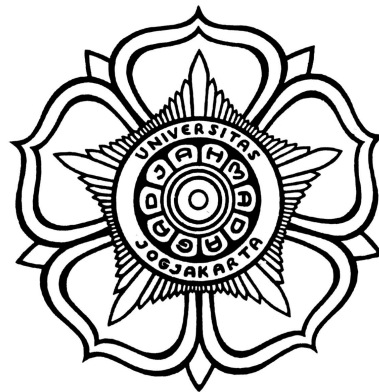
**UNIVERSITAS GADJAH MADA**

**2024**

**PERAN REGULASI EMOSI DAN *SUBJECTIVE WELL-BEING*  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA GENERASI MILENIAL**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi  
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi



**Adrian Suwondo**

**19/445913/PS/07999**

**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS GADJAH MADA**

**2024**

## HALAMAN PENGESAHAN

**PERAN REGULASI EMOSI DAN *SUBJECTIVE*  
*WELL-BEING* TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA  
GENERASI MILENIAL**

### SKRIPSI



Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

**Adrian Suwondo**  
19/445913/PS/07999

**PROGRAM STUDI SARJANA  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA  
2024**

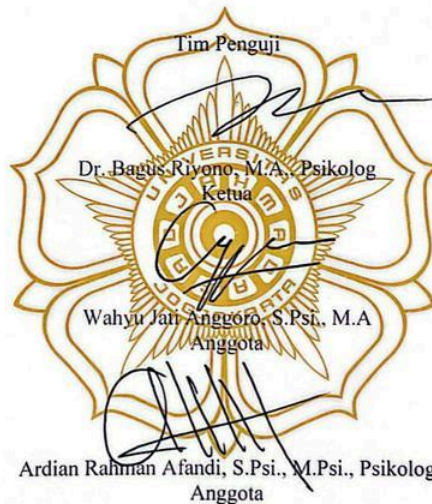
**PERAN REGULASI EMOSI DAN *SUBJECTIVE WELL-BEING* TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA GENERASI MILENIAL**

Oleh:

Adrian Suwondo  
19/445913/PS/07999

Skripsi ini untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh  
gelar Sarjana dalam Ilmu Psikologi dan dipertahankan di depan sidang  
Tim Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Pada tanggal 24 Januari 2024



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Psikologi

Yogyakarta, 29 Januari 2024  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan  
Kemahasiswaan,



Galang Lufityanto, S.Psi., M.Psi., Ph.D., Psikolog  
NIP. 198105232015041001