

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Motivasi Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
1.7 Kontribusi Penelitian	12
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	13
1.9 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II.....	15
LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.2 Tinjauan Pustaka dan Hipotesis	17
2.2.1 Kinerja Karyawan	17
2.2.2 Perilaku Polikronik	19
2.2.3 Dukungan Organisasional Persepsian	22
2.3 Model Penelitian.....	27
BAB III	29
METODE PENELITIAN.....	29

3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Metode Pengumpulan Data	30
3.4 Instrumen Penelitian	31
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.5.1 Variabel Perilaku Polikronik sebagai Variabel Independen	32
3.5.2 Variabel Kinerja Karyawan sebagai Variabel Dependen.....	34
3.5.3 Variabel Dukungan Organisasional Persepsian sebagai Variabel Pemoderasi.....	35
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	36
3.6.1 Uji Validitas	36
3.6.2 Uji Reliabilitas	36
3.6.3 Uji Hipotesis	37
BAB IV	40
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Hasil Pengumpulan Data	40
4.2 Profil Responden	41
4.3 Hasil Uji Instrumen	42
4.3.1 Uji Validitas	42
4.3.2 Uji Reliabilitas	44
4.3.3 Statistik Deskriptif	45
4.4 Pengujian Hipotesis	46
4.4.1 Pengujian Hipotesis 1.....	46
4.4.2 Pengujian Hipotesis 2.....	47
4.5 Pembahasan	48
4.5.1 Perilaku Polikronik berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan	48
4.5.2 Dukungan Organisasional Persepsian Tidak Memoderasi Hubungan antara Perilaku Polikronik terhadap Kinerja Karyawan	50
BAB V.....	54
PENUTUP.....	54

5.1 Simpulan.....	54
5.2 Implikasi	55
5.2.1 Implikasi Teoritis	55
5.2.2 Implikasi Praktis	55
5.3 Keterbatasan Penelitian	56
5.4 Saran Penelitian	57
Daftar Pustaka	58
LAMPIRAN	68