

### Daftar Pustaka

- Alfarizi. (2014). *Hubungan antara Kepemimpinan Kenabian dan Komitmen Organisasi pada Pegawai Yayasan Pendidikan Islam di Yogyakarta* (Skripsi Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia).
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (2000). Construct validation in organizational behavior research: The case of organizational commitment. *Problems and Solutions in Human Assessment* pp. 285-314.
- Alvi, H. A., M. Hanif, M. S. Adil, & J. Vveinhardt. (2014). Impact of Organizational Culture on Organizational Commitment and Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management*, Vol.6, No.27, 2014, ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839
- Aminuddin, Z. S., Ahmad Bustamam, U. S., Mahyuddin, M. K., & Sathiman, S. (2016). Exploring the concept of al-falah (success) in business: An insight from Muslim experts. *BEST: International Journal of Management, Information Technology and Engineering*, 4(8), 23–36.
- Amran, S. N. A., Shahrudin, S. A., Usman, A. H., Abdullah, M. Y. M., & Abd Majid, M. (2020). Sorotan literatur sistematis: Indikator usahawan berjaya menurut perspektif Islam. *Jurnal Pengajian Islam*, 13(2), 136–150.

- Andreas, Lako. (2006). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi, Isu, Teori dan Solusi*. Yogyakarta: Amara Books.
- Angel, H.L., & Perry, J.L. (1981). An Empirical Assessment of Organizational Commitment and Organizational Effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 27:1-14.
- Antonio, M. (2007). *Muhammad SAW : The Super Leader Super Manager*. Jakarta: Tazkia multimedia & proLm.
- Budiharto, S., & Himam. (2006). Konstruk teoritis dan pengukuran kepemimpinan profetik. *Jurnal Psikologi*, 33(2), 133-145, doi: 10.22146/jpsi.7081.
- Cook, J. & Wall, T. (1980). New York attitude measures of trust, organizational commitment and personal need nonfulfillment. *Journal of Occupational Psychology*, 53, 39-52.
- Denison, D.R., & Mishra, K.A. (1995). Toward A Theory of Organizational Culture and Effectiveness. *Organizational Sciences*. Vol 6 No.2, Hal 204-223.
- Dewantoro, M. H., Madjid, A., Wasim, A. T., & Hamami, T. (2021). Liberasi kepemimpinan profetik dalam satuan sekolah dasar dan menengah muhammadiyah. *Millah: Jurnal Studi Agama*, 20(2), 385–416.
- Dewi, I. K. (2019b). *Implementasi nilai-nilai profetik dalam kepemimpinan modern pada manajemen kinerja di Perguruan Tinggi Islam Swasta Kota Metro*. Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Intan Lampung.
- Djalaluddin, A. (2014). *Manajemen Qur'ani: menerjemahkan idarah ilahiyah dalam kehidupan*. <http://repository.uin.malang.ac.id/1408/>.

- Djastuti, Indi. (2011). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Manajerial Perusahaan Jasa Konstruksi Di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 13, Hlm. 1-19.
- Fitriana, N. (2020). Prophetic leadership dalam pengembangan karir karyawan di Waroeng Group. *Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 129–142.
- Hadiyani, S., Adnans, A. A., Novliadi, F. & Fahmi. (2021). The influence of prophetic leadership and job satisfaction toward organizational citizenship behavior (OCB) on employees of Prof. Dr. H. Kadirun Yahya Foundation in Medan. *Society*, 9(1), 94–106.
- Hamid, N. & Juliansyahzen, M. I. (2017). Prophetic leadership in pesantren education: Study at Pondok Pesantren Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Pendidikan Islam*, 6(2), 349–369.
- Jaelani, A. (2019). Maqashid syariah dan pengembangan kewirausahaan berkelanjutan di Indonesia. *Al-Mustashfa: Jurnal Penelitian Hukum Ekonomi Islam*, 4(2), 212–233.
- Kumolohadi & Budiharto. (2014). Strengthening anti corruption carácter on leader through prophetic training and counseling. *International Journal of Social and Human Behaviour Study*, 1(2), 5-9.
- Khairunnisa. (2021). *Peran Kepemimpinan Kenabian dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Pengurus Lembaga Dakwah Kampus Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin* (Skripsi, UIN Antasari Banjarmasin).

- Laynazka. (2022). *Peran Self-Efficacy dan Komitmen Organisasi terhadap Workforce Agility Saat Restrukturisasi Organisasi pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Group* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi sepuluh, Yogyakarta: Andi.
- Ma'sum, T. (2020). Kepemimpinan profetik masa Bani Umayyah. INTIZAM: *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 48–65.
- Meyer, J. P., & Herscovith, L. (2001). Commitment in the workplace: Toward a General Model. *Human Resource Management Review*, 11, 299-326.
- Musfichin, M., & Komalasari, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kenabian dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Pengurus LDK Al-Ihsan UIN Antasari Banjarmasin. *Jurnal Al Husna*, Vol. 2, No. 2. Hal 97-113.
- Nasukah, B., Harsoyo, R., & Winarti, E. (2020). Internalisasi nilai-nilai kepemimpinan profetik di Lembaga Pendidikan Islam. *Dirasat: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 6(1), 52–68.
- Nisa, K., Musfichin, M., & Komalasari, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kenabian dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Pengurus LDK Al-Ihsan UIN Antasari Banjarmasin. *Jurnal Al-Husna*, 2(2), 97-113.
- Rosyidi, M. H. (2017). Kepemimpinan profetik Umar bin Khattab dan Umar bin Abdul Aziz. *Jurnal Ummul Qura*, X(2), 19–31.

- Sari, N., & Arif, D. B. (2020). Membangun kepemimpinan profetik kader ikatan mahasiswa Muhammadiyah. *Jurnal Ilmiah CIVIS*, 9(1), 31–39.
- Sanjaya, Riki. (2017). *Hubungan antara Kepemimpinan Profetik dengan Komitmen Organisasi Karyawan di MTs Kota Tanjungbalai*. (Skripsi, Universitas Medan Area). <https://repository.uma.ac.id/jspui/handle/123456789/8289>.
- Septiawati, S. (2018). Pengaruh kepemimpinan profetik terhadap kepuasan kerja karyawan di Universitas Muhammadiyah Aceh. *Jurnal Ecopsy*, 5(1), 8–15.
- SPMN Nasional. (2007). *Risalah Manajemen Dakwah Kampus*. Bandung: Gamais Press.
- Syafitri, M., & Armida (2019). Pengaruh Motivasi Berorganisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Komitmen Berorganisasi (Studi Mahasiswa Aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang). *Jurnal Ecogen*. Universitas Negeri Padang. 2(3), 575- 586. <https://doi.org/10a.24036/Impe.V2i3.7450>.
- Porter, L.W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Baulian, P. V. (1974). *Organization Commitment, Job satisfaction, and Turnover Among Psychiatric Technicians*.
- Wang, X., & Cheng, Z. (2020). Cross-Sectional Studies Strengths, Weaknesses, and Recommendations. *CHEST Journal*, 158(1), S65-S71. <https://doi.org/10.1016/j.chest.2020.03.012>.
- Widodo, R. (2010). *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing* [Thesis].

Yim, K. H., Nahm, F. S., Han, K. A., & Park, S. Y. (2010). Analysis of Statistical Methods and Errors in the Articles Published in the Korean. *Journal of Pain*. *The Korean Journal of Pain*, 23(1), 35-41.  
<https://doi.org/10.3344%2Fkjp.2010.23.1.3>.