

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
INTISARI	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR BAGAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Alasan Pemilihan Judul	1
1.1.1 Aktualitas.....	1
1.1.2 Relevansi dengan Studi Pembangunan Sosial dan Kesejahteraan.....	2
1.1.3 Orisinalitas.....	2
1.2 Latar Belakang	6
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.6 Tinjauan Pustaka dan Teori	12
1.6.1 Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	12
1.6.2 Resiliensi	13
1.6.3 Resiliensi Pekerja ter-PHK.....	18
1.6.4 Kerangka Kerja Penilaian Resiliensi Pekerja ter-PHK.....	18
1.6.4.1 Identifikasi Dampak Masalah	20
1.6.4.2 Faktor Protektif Sumber Daya Internal & Eksternal.....	23
1.6.4.3 Proses Pemaknaan dan Motivasi untuk Merespon.....	28
1.6.4.4 Strategi Resilensi	29
1.6.4.5 Identifikasi Kesejahteraan saat ini	35
1.6.4.6 Penilaian Resiliensi.....	35
BAB II METODE PENELITIAN	38
2.1 Jenis Penelitian	38



2.2 Lokasi Penelitian	39
2.3 Unit Analisis.....	39
2.4 Teknik Penetapan Informan	39
2.5 Jenis dan Sumber Data	40
2.6 Teknik Pengumpulan Data.....	40
2.7 Uji Keabsahan Data	43
2.8 Teknik Analisis Data.....	44
BAB III DESKRIPSI WILAYAH DAN OBJEK PENELITIAN	47
3.1 Gambaran Umum Kondisi Sosial-Ekonomi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	47
3.2 Dinamika Perusahaan Berbasis Teknologi.....	52
3.3 Profil PT Ruang Raya Indonesia	54
3.4 Profil Informan.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1 DAMPAK PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP KESEJAHTERAAN	64
4.1.1 Dampak Ekonomi	64
4.1.1.1 Kebutuhan Hidup Harian	64
4.1.1.2 Gaya Hidup	65
4.1.1.3 Menjual Barang.....	67
4.1.1.4 Bekerja Diluar Bidang Pekerjaan.....	68
4.1.1.5 Berhutang.....	68
4.1.1.6 Sumber Pendapatan Lain	69
4.1.1.8 Cadangan Dana	69
4.1.1.9 Analisis Dampak Ekonomi	71
4.1.2 Dampak Sosial.....	75
4.1.2.1 Analisis Dampak Sosial	78
4.1.3 Dampak Mental	80
4.1.3.1 Analisis Dampak Mental.....	84
4.1.4 Dampak Fisik.....	87
4.1.4.1 Analisis Dampak Fisik.....	89
4.1.5 Dampak Kepuasan dan Makna Hidup	90
4.1.5.1 Ketidakpuasan.....	90
4.1.5.2 Rencana Kehidupan	91
4.1.5.2 Motivasi Mencari Pekerjaan Lagi.....	93

4.1.5.3 Makna Hidup Pasca PHK	95
4.1.5.4 Analisis Dampak Kepuasan dan Makna Hidup (<i>Life Meaning</i>)	99
4.2 STRATEGI RESILIENSI PEKERJA TER-PHK	101
4.2.1 Strategi Antisipasi.....	101
4.2.2 Strategi Mitigasi	102
4.2.3 Strategi Adaptasi.....	104
4.2.4 Strategi Evaluasi dan Pembelajaran	112
4.2.5 Analisis Strategi Resiliensi.....	115
4.3 SUMBERDAYA INTERNAL DAN EKSTERNAL.....	117
4.3.1 Sumberdaya Internal.....	117
4.3.1.1 Temuan Sumberdaya Internal	117
4.3.1.2 Kategori Fungsi Sumberdaya Internal	130
4.3.1.3 Analisis Sumberdaya Internal	133
4.3.2 Sumberdaya Eksternal	136
4.3.2.1 Dukungan Emosional.....	136
4.3.2.2 Dukungan informasi.....	139
4.3.2.3 Dukungan instrumental.....	141
4.3.2.4 Analisis Sumberdaya Eksternal	145
4.4 RESILIENSI PEKERJA TER-PHK	149
4.4.1 Kondisi Kesejahteraan Saat Ini.....	149
4.4.2 Penilaian Resiliensi.....	153
BAB V PENUTUP.....	156
5.1 Kesimpulan	156
5.2 Hambatan dan Limitasi.....	159
5.2 Saran.....	160
DAFTAR PUSTAKA.....	162
LAMPIRAN.....	171