

DAFTAR PUSTAKA

- Al Ariss, A., Cascio, W. F., & Paauwe, J. (2014). Talent management: Current theories and future research directions. *Journal of World Business*, 49(2), 173-179.
- Basuki, A. D., & Ramadhania, A. T. (2021). THE IMPLEMENTATION OF TALENT
- Berger, D. R., & Berger, L. A. (2008). *The Handbook of Best Practices on Talent Management*:
- BKN. (2021). Panduan Uji Kompetensi. Diakses melalui <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2021/02/Panduan-Uji-Kompetensi-UntukPeserta.pdf>
- BKN. (2022). Buku Saku IP-ASN. Dilakses melalui <https://www.bkn.go.id/unggahan/2022/09/BUKU-SAKU-IP-ASN.pdf>
- BKPP Semarang. (no date). Manajemen Talenta. Diakses melalui
- BKPP Kota Semarang. (No date). Struktur organisasi. Diakses melalui <https://bkpp.semarangkota.go.id/profil/struktur-organisasi>
- Boselie, P., Thunnissen, M., & Monster, J. (2021). Talent management and performance in the public sector. In *The Routledge Companion to Talent Management* (pp. 201-214).
- Capelli, P. (2009). Talent on Demand, Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat Kualifikasi dan Tepat Waktu. PPM.
- Chambers, E. G., Foulton, M., Handfield-Jones, H., Hankin, S. M., & Michaels, E. G. (2001). *The War For Talent*. Boston: MA: Harvard Business School Press
- Chan, A., & Claudia, A. (2018). Analisis Manajemen Talenta Pada PT. PLN (Persero). *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(3), 125. <https://doi.org/10.31940/jbk.v14i3.1045>
- Cheloha, R., & Swain, J. (2005). Talent management system key to effective succession planning. *Canadian HR Reporter*, 18(17), 5-7

- Clarke, M., & Scurry, T. (2017). The role of the psychological contract in shaping graduate experiences: A study of public sector talent management programmes in The International Journal of Human Resource Management, 29, 2054–2079.
- Collings, D. G., & Mellahi, K. (2009). Strategic talent management: A review and research agenda.
- Conkin, G., Jaffe, R., Padre, J., Fuller, J., Medina, R., & Schmidt, C. (2008). Good to Great, by Jim Collins: New York: Harper Collins Publishers, 2001, 260 pages.
- Creelman, D. (2004, September). Return on investment in talent management: Measures you can put to work right now. Available from Human Capital Institute, 2121 K Street, N.W., Suite 800, Washington, DC 20037 USA.
- Delbridge, R., & Keenoy, T. (2010). Beyond managerialism? The International Journal of Human Resource Management, 21(6), 799–817. <https://doi.org/10.1080/09585191003729309>
- Desi. (2024, 8 Januari). Wawancara tentang Pengembangan Kompetensi di Pemerintah kota Semarang. Bidang 3, BKPP Kota Semarang, Semarang.
- Dougherty, G. W., & van Gelder, M. (2015). Public agency hiring, minimum qualifications, and experience. Review of Public Personnel Administration, 35(2), 169–192. <https://doi.org/10.1177/0734371X13506228>
- Faris. (2024, 9 Januari). Wawancara tentang Pengembangan Kompetensi di Pemerintah kota Semarang. Bidang 3, BKPP Kota Semarang, Semarang.
- Halim, A. (2001). Anggaran daerah dan “fiscal stress”(sebuah studi kasus pada Anggaran daerah provinsi di Indonesia). Journal of Indonesian Economy and Business (JIEB), 16(4).
- Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abdullah, T. (2022). PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN MEDIASI DUKUNGAN ORGANISASI. Modus, 34(2), 158-183. <https://bkpp.semarangkota.go.id/gallery/manajemen-talenta>
- Human resource management review, 19(4), 304-313.

lin. (2024, 8 Januari). Wawancara tentang Pengembangan Kompetensi di Pemerintah kota Semarang. Bidang 2, BKPP Kota Semarang, Semarang.

Jiwo, C. R. (2023). PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL KOTA Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). AGORA, 5 (3).

KASN. (2020). Kenali Perbedaan Manajemen Talenta dengan Manajemen SDM. Diakses melalui <https://kasn.go.id/id/publikasi/kenali-perbedaan-manajemen-talenta-denganmanajemensdm>
KOTA SEMARANG (Doctoral dissertation, IPDN).

Kravariti, F., Tasoulis, K., Scullion, H., & Alali, M. K. (2022). Talent management and performance in the public sector: the role of organisational and line managerial support for development. *The International Journal of Human Resource Management*, 1-26.

Lahat, L., & Ofek, D. (2022). Emotional well-being among public employees: a comparative perspective. *Review of Public Personnel Administration*, 42(1), 31-59.

Lewis, R. E. and Heckman, R. J. (2006). Talent management: A critical review. *Human Resource Management Review*, 16 (2), pp. 139–154.

MANAGEMENT IN IMPROVING ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS (CASE STUDY IN MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTRY). *Journal of Public*
Mengidentifikasi, Mengembangkan dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi. Jakarta: Penerbit PPM.

Meyers, M. C., van Woerkom, M., and Dries, N. (2013). Talent — Innate or acquired? Theoretical considerations and their implications for talent management. *Human Resource Management Review*, 23(4), pp. 305–321.

Minh The, et al. (2021). Factors affecting talent management in Vietnam, 8(10), 1-6.

Misnadi. (2024, 8 Januari). Wawancara tentang Pengembangan Kompetensi di Pemerintah kota Semarang. Bidang 2, BKPP Kota Semarang, Semarang.

- Nurbani, Muhammad. (2024, 8 Januari). Wawancara tentang Pengembangan Kompetensi di Pemerintah kota Semarang. Bidang 2, BKPP Kota Semarang, Semarang.
- Pella, Darmin A & Inayati, A. (2011). Talent Management (Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima).
- Permatasari, I. A. (2020). Kebijakan Publik (Teori, Analisis, Implementasi Dan Evaluasi Kebijakan). TheJournalish: Social and Government, 1(1), 33-37.
- pISSN 2302-2231, e-ISSN 2598-4039.
- Policy and Applied Administration, 3(2).
- Prabawati, Meirinawati, & Oktariyanda. (2018). Competency- Based Training Model For Human Resource Management and Development in Public Sector. Journal of Physics: Conf. Series 953 (2018) 012157.
- Ratri. (2024, 8 Januari). Wawancara tentang Pengembangan Kompetensi di Pemerintah kota Semarang. Bidang 3, BKPP Kota Semarang, Semarang.
- Redford, K. (2005, September). Shedding light on talent tactics. Personnel Today, 20–22.
- Rodhe, J.G., dkk. 1976. Human Resorce Accounting: A Critical Assemnt, Issue. Industri Relationt: A Journal Of Economy And Society, 15 (1), 13-25
- Routledge.
- Samboteng, L., KASMAD, R., AKBAR, M. F., & KASMAD, M. R. (2020). Talent management of state civil officers (ASN), bureaucratic digitalization era in Indonesia. Revista ESPACIOS. ISSN, 798, 1015.
- SEMARANG PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
- Setiadiputra, R. Y. P. (2017). Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Instansi Pemerintah. Jurnal SAWALA, 5(1), 16- 22.
- Silitonga, D. (2022). *Evaluasi Implementasi Kebijakan Publik* (Vol. 1). Zahira Media Publisher.

Silzer, R., & Dowell, B. E. (2010). Strategic talent management matters. Strategy-driven talent management: A leadership imperative, 3-72.

Siregar, A. R. (2008). Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi.

Suparman, R., & Soantahon, S. M. (2022). Integrasi Manajemen Talenta dengan Pengembangan Kompetensi ASN. *Journal of Government and Politics (JGOP)*, 4(1), 121-132.

Tarique, I. (Ed.). (2021). *The Routledge companion to talent management*. London: Routledge.

Vedung, E. (2017). *Public policy and program evaluation*. Routledge.

Wibawa, S., Purbokusumo, Y., & Pramusinto, A. (1994). *Evaluasi kebijakan publik*. PT Raja Grafindo Persada.

BKPP Kota Semarang. (No date). Manajemen Talenta. Diakses melalui
<https://bkpp.semarangkota.go.id/gallery/manajemen-talenta>

Perundang – Undangan

Kementerian Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2022). PermenPANRB No. 3 Tahun 2020.

Kota Semarang. (2022). Perwalikota No.1 Tahun 2022

Lembaga Administrasi Negara. (2018). Peraturan LAN No. 10 Tahun 2018

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. (2016). Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016.

Undang – Undang Negara Republik Indonesi. (2023). UU No. 20 Tahun 2023.