

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	8
BAB I.....	10
ABSTRAK.....	10
PENDAHULUAN .....	11
1. Rumusan Masalah .....	13
2. Pertanyaan Penelitian .....	15
3. Tujuan Penelitian.....	15
BAB II .....	17
TINJAUAN PUSTAKA.....	17
1. Implementasi kebijakan.....	17
2. Talent Management .....	17
3. Pengembangan Kompetensi .....	22
3.1. Bentuk Integrasi Manajemen Talenta dan Pengembangan Kompetensi.....	24
3.2. Siklus Tahapan Pengembangan Kompetensi : Perencanaan.....	26
3.3. Siklus Tahapan Pengembangan Kompetensi : Pelaksanaan .....	27
3.4. Siklus Tahapan Pengembangan Kompetensi : Evaluasi .....	28
3.5. Pengembangan Kompetensi berbasis Teknologi .....	29
3.6. Anggaran Pengembangan Kompetensi Pemerintah Daerah.....	30

3.7. SDM dalam Pengembangan Kompetensi .....	30
 BAB III .....	 32
METODE PENELITIAN.....	32
1. Desain Penelitian .....	32
2. Rangkaian Penelitian .....	33
<i>Gambar 3.1 Rangkaian Penelitian</i> .....	33
3. Teknik Pengumpulan Data.....	34
Instrumen Penelitian .....	36
4. Definisi Konseptual .....	36
5. Definsi Operasional .....	37
6. Pedoman Wawancara.....	39
7. Metode Analisis Data.....	40
8. Teknik Keabsahan Data .....	41
 BAB IV .....	 43
GAMBARAN UMUM .....	43
1. Visi Misi Pemerintah Kota Semarang .....	43
2. Gambaran Umum Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang .....	47
3. Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang Tahun 2021 - 2026 .....	47
4. Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang .....	49

5. Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang .....	54
6. Struktur Organisasi .....	55
7. Gambaran Umum Pengembangan Kompetensi dalam Manajemen Talenta di Pemerintah Kota Semarang .....	56
PEMBAHASAN .....	57
1. Pengembangan Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang .....	57
1.1. Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi di Pemerintah Kota Semarang .....	57
1.2. Kebutuhan Pengembangan Kompetensi .....	58
1.3. Bentuk Pengintegrasian: Pandangan atas Pengembangan Kompetensi ASN .....	60
2. Tahap dan Proses Pengembangan Kompetensi di Pemerintah Kota Semarang .....	60
2.1. Klasifikasi Pengembangan Kompetensi .....	60
2.2. Aktivitas Pengembangan Kompetensi .....	63
2.3. Evaluasi Pengembangan Kompetensi .....	64
2.4. Bentuk Pengintegrasian: Tahap – Tahapan Pengembangan Kompetensi .....	65
3. Faktor keefektifan dan Faktor Penghambat Pengembangan Kompetensi dalam Implementasi Talent Management di Pemerintah Kota Semarang .....	68
3.1. Siklus tahapan bangkom didukung oleh teknologi (Sisdin, SiJari, SiTubel, SiAnjar dan Mata Lentik) .....	68
3.2. Pola kemitraan yang lebih maju .....	70
3.3. Anggaran menjadi pendukung sekaligus hambatan .....	70
3.4. Faktor hambatan lainnya (SDM, motivasi pegawai, dan lain lain) .....	72
3.5. Bentuk Pengintegrasian yang Belum Diberlakukan: Pengelolaan Rencana Suksesi .....	72

4.	Keterlibatan Berbagai Bidang dan Pimpinan dalam Pengembangan Kompetensi ASN.....	73
4.1.	Bentuk Pengintegrasian: Keterlibatan Pimpinan.....	75
5.	Bangkom Award dari Pemprov Jateng ke Pemerintah Kota Semarang.....	76
6.	Signifikansi Program Pengembangan Kompetensi bagi Kepegawaian Pemerintah Kota Semarang .....	76
BAB V .....		80
KESIMPULAN.....		80
SARAN.....		82
KETERBATASAN PENELITIAN .....		84
DAFTAR PUSTAKA.....		85