

BAB I

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi segala upaya yang dijalankan oleh Pemerintah Kota Semarang utamanya Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kota Semarang dalam Pengembangan Kompetensi dalam sistem Talent Management. Kompetensi merupakan tindakan seorang pegawai dalam melakukan sesuatu bagi organisasi, bukan hanya menjadi pengetahuan yang diam dan bersifat pasif di diri seorang pegawai (Setiadiputra, 2017). Objektivitas dari upaya pengembangan kompetensi adalah agar pegawai yang bekerja di organisasi tersebut mampu secara terus menerus meningkatkan dan memaksimalkan potensi kerja yang dimilikinya. Fokus penelitian melibatkan identifikasi kebutuhan kompetensi, perancangan program pengembangan, dan evaluasi implementasi dalam rangka meningkatkan kinerja dan efisiensi di BKPP Kota Semarang. Terlebih pada Agustus 2023, Pemerintah Kota Semarang mendapatkan Bangkom Award oleh Pemprov Jawa Tengah. Berdasarkan pada kajian teori terkait bangkom dan talent management serta studi kasus melalui wawancara yang dilakukan dengan 6 (enam) informan kunci di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang, studi ini meneliti faktor-faktor kontekstual dari program tersebut. Penelitian ini berpotensi memberikan kontribusi pada pemahaman lebih lanjut tentang implementasi program pengembangan kompetensi dalam sistem talent management di konteks pemerintahan lokal, serta memberikan panduan praktis bagi organisasi sejenis untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia.

Kata Kunci : Kompetensi, Pengembangan Kompetensi, Talenta, Manajemen Talenta, Pemerintah Daerah