

INTISARI

GAMBARAN EFIKASI DIRI PERAWAT INSTALASI GAWAT DARURAT RUMAH SAKIT DI KABUPATEN SLEMAN

Latar belakang: Efikasi diri bagi perawat IGD merupakan hal yang penting mengingat perawat IGD dituntut untuk terampil, mampu mengambil keputusan secara cepat, dan selalu berpikir secara kritis. Tujuan umum penelitian ini adalah mengetahui gambaran efikasi diri perawat yang bekerja di IGD RS di kabupaten Sleman.

Metode: Penelitian deskriptif analitik dengan populasi penelitian terdiri dari satu RS tipe A dan tiga RS tipe B. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 122 orang. Efikasi diri diukur dengan kuesioner *General Self Efficacy (GSE)*.

Hasil: Perawat IGD memiliki Efikasi diri \geq median sebanyak 57%. Sebagian besar perawat IGD memiliki efikasi diri paling baik pada dimensi *strength* namun sebagian besar memiliki efikasi diri $<$ median pada dimensi *magnitude*. Berdasarkan karakteristik responden, perawat laki-laki, perawat pada rentang usia 55-65 tahun, dan perawat dengan Pendidikan S2 memiliki efikasi diri lebih baik. Efikasi diri perawat berbanding lurus dengan masa kerja dan jabatan yang dimiliki. Perawat yang telah mengikuti empat pelatihan memiliki efikasi diri yang lebih tinggi dibanding perawat yang baru mengikuti 1-3 pelatihan. Perawat IGD RSUD Sleman memiliki efikasi diri paling tinggi dibanding tiga RS lainnya, efikasi diri perawat yang bekerja di RS pemerintah lebih baik, dan tidak ada perbedaan efikasi diri pada RS tipe A dan tipe B.

Kesimpulan: Secara umum, perawat IGD di RS Wilayah Sleman mempunyai efikasi diri \geq median (median=31). Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi masukan pihak RS dalam menentukan kebijakan terkait efikasi diri perawat.

Kata kunci : efikasi diri, *General Self Efficacy (GSE)*, perawat IGD

ABSTRACT

SELF-EFFICACY OF EMERGENCY NURSES HOSPITAL IN SLEMAN DISTRICT

Background: Self-efficacy for ER nurses is important considering that ER nurses are required to be skilled, able to make decisions quickly, and always think critically. The general aim of this research is to determine the description of the self-efficacy of nurses who work in the emergency room of a hospital in Sleman district.

Method: Analytical descriptive research with a research population consisting of one type A hospital and three type B hospitals. The sampling technique used was total sampling with a total sample of 122 people. Self-efficacy was measured using the General Self Efficacy (GSE) questionnaire.

Results: ER nurses have self-efficacy \geq median of 57%. Most ER nurses have the best self-efficacy in the strength dimension, but most have self-efficacy $<$ median in the magnitude dimension. Based on the characteristics of respondents, male nurses, nurses in the age range of 55-65 years, and nurses with a Master's degree have better self-efficacy. Nurses' self-efficacy is directly proportional to their length of service and position held. Nurses who have attended four trainings have higher self-efficacy than nurses who have only attended 1-3 trainings. ER Nurses at Sleman Regional Hospital have the highest self-efficacy compared to the other three hospitals, the self-efficacy of nurses working in government hospitals is better, and there is no difference in self-efficacy in type A and type B hospitals.

Conclusion: ER nurses at Sleman Regional Hospital have self-efficacy \geq median (median=31). It is hoped that the results of the research can be input for the hospital in determining policies related to nurse self-efficacy.

Keywords: *General Self Efficacy (GSE)*, emergency room (ER) nurse, self-efficacy