

Abstract

The Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM) policy that established by Ministry of Education, Culture, Research and Technology in January 2020 has become a new breakthrough and innovation in the world of learning within universities, one of which was the launch of Magang Bersertifikat program. Through this program, students can freely choose the company, position, and work system that they want, including the application of direct, remote, or hybrid work during the internship program. Therefore, this study aims to examine the effect of remote work arrangements on self-leadership which is also moderated by supervisor support in Magang Bersertifikat MBKM participants. A total of 120 respondents who have and/or are currently implementing Magang Bersertifikat MBKM have participated in filling out this research questionnaire.

The results obtained in this study indicate that remote work arrangements have a positive impact on self-leadership behavior, significantly. However, supervisor support did not have a significant moderating effect on the relationship between remote work arrangements and self-leadership.

Keywords: Magang Bersertifikat MBKM, Remote Work Arrangements, Self-Leadership, Supervisor Support.

Intisari

Kebijakan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM) yang dibentuk oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek) pada Januari 2020 menjadi terobosan dan inovasi yang baru dalam dunia pembelajaran di lingkup perguruan tinggi, salah satunya dengan peluncuran program Magang Bersertifikat. Melalui program ini, mahasiswa dapat bebas untuk memilih perusahaan, posisi, serta sistem kerja yang diinginkan, salah satunya penerapan kerja secara langsung, jarak jauh, atau *hybrid* selama program magang berlangsung. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari pengaturan kerja jarak jauh terhadap kepemimpinan diri yang juga dimoderasi oleh dukungan supervisor pada peserta Magang Bersertifikat MBKM. Sebanyak 120 responden yang pernah dan/atau sedang melaksanakan program Magang Bersertifikat MBKM turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengaturan kerja jarak jauh berpengaruh secara signifikan positif terhadap perilaku kepemimpinan diri. Namun, dukungan supervisor yang dirasakan oleh peserta Magang Bersertifikat MBKM tidak memiliki pengaruh moderasi yang signifikan pada pengaruh antara pengaturan kerja jarak jauh terhadap kepemimpinan diri.

Kata kunci: Magang Bersertifikat MBKM, Pengaturan Kerja Jarak Jauh, Kepemimpinan Diri, Dukungan Supervisor.