

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
INTISARI.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	13
A. Latar Belakang Masalah	13
B. Rumusan Masalah.....	20
C. Tujuan Penelitian	21
D. Keaslian Penelitian.....	22
E. Kegunaan Penelitian	29
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	31
A. Tinjauan tentang Perlindungan Pekerja	31
B. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja.....	34
C. Tinjauan tentang Pemutusan Hubungan Kerja.....	41
D. Tinjauan tentang Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020	57

BAB III METODE PENELITIAN	60
A. Jenis dan Sifat Penelitian.....	60
B. Bahan Penelitian.....	61
C. Cara dan Alat Pengumpulan Data	64
D. Jalannya Penelitian	64
E. Analisis Hasil Penelitian	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
A. Perbandingan antara Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 dalam Memberikan Perlindungan Terkait Pesangon Pekerja PKWT yang Terkena PHK Efisiensi	67
1. Hasil Penelitian	67
2. Pembahasan	83
B. Dasar Pertimbangan Hakim dalam Memutus Putusan Pengadilan Negeri Yogyakarta Nomor 8/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Yyk Berdasarkan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Terkait Perlindungan Pesangon Pekerja PKWT yang Terkena PHK Efisiensi.....	87
1. Kasus Posisi.....	87
2. Pertimbangan Hakim.....	91
3. Pembahasan	103
BAB V PENUTUP	120
A. Kesimpulan	120

B. Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA	122

DAFTAR TABEL

Tabel. 1 Besaran Pesangon Berdasarkan Alasan PHK Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	75
Tabel. 2 Besaran Pesangon Berdasarkan Alasan PHK Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	77