

Daftar Pustaka

- Aamodt, M. (2010). *Industrial/organizational psychology: an applied approach* (6th ed.). Wadsworth.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. In *Journal of Occupational Psychology* (Vol. 63).
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif terhadap kinerja karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113–122.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. <https://doi.org/https://doi.org/10.56127/jaman.v2i2.181>
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi* (II). Pustaka Pelajar.
- Basri, & Dwiningrum, N. (2020). Peran ormawa dalam membentuk nilai-nilai karakter di dunia industri (Studi organisasi kemahasiswaan di Politeknik Negeri Balikpapan). *Al-Adabiya: Jurnal Kebudayaan Dan Keagamaan*, 15(1), 139–158. <https://doi.org/https://doi.org/10.37680/adabiya.v15i01.273>
- Fakultas Psikologi UGM. (n.d.). *Badan Kegiatan Mahasiswa (BKM)*. Retrieved April 16, 2023, from <https://psikologi.ugm.ac.id/badan-kegiatan-mahasiswa/>
- Goldstein, E. B. (2014). *Cognitive Psychology: Connecting Mind, Research, and Everyday Experience* (4th ed.). Cengage Learning.
- Hadijaya, Y. (2015). *Organisasi Kemahasiswaan dan Kompetensi Manajerial Mahasiswa*. Perdana Publishing.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Urnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135.
- Inam, A., Ho, J. A., Sheikh, A. A., Shafqat, M., & Najam, U. (2021). How self leadership enhances normative commitment and work performance by engaging people at work? *Current Psychology*, 42, 3596–3609. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-01697-5/Published>
- Irmayanti, Nuraina, E., & Styaningrum, F. (2020). Pengaruh keaktifan mahasiswa dalam berorganisasi terhadap kesiapan kerja dengan soft skill

- sebagai variabel intervening. *Review of Accounting and Business*, 1(1), 54–66.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and social organization: A study of commitment mechanisms in utopian communities. *American Sociological Review*, 33(4), 499–517.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (1998). Salinan keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 155/U/1998 tentang pedoman umum organisasi kemahasiswaan di perguruan tinggi. *Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia*.
- Kismono, A., & Dewi, R. (2021). Kontribusi simulasi game terhadap passing sepak bola. *Jurnal Olahraga & Kesehatan Indonesia*, 1(2), 90–95. <https://jurnal.stokbinaguna.ac.id/index.php/jok>
- Lenaini, I. (2021). Teknik pengambilan sampel purposive dan snowball sampling. *HISTORIS: Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39. <https://doi.org/10.31764/historis.vXiY.4075>
- Loan, L. T. M. (2020). The influence of organizational commitment on employees' job performance: The mediating role of job satisfaction. *Management Science Letters*, 10(14), 3307–3312. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.6.007>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89.
- Meyer, J. P., & Herscovitch, L. (2001). Commitment in the workplace toward a general model. *Human Resource Management Review*, 11(3), 299–326. www.HRmanagementreview.com
- Munthe, E., Samosir, P., Sidabutar, D., & Sitompul, H. S. (2023). Peranan Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) dalam pengembangan minat dan bakat Mahasiswa Universitas Efarina. *Jurnal Bahasa Dan Sastra Indonesia*, 3(1), 96–102. <https://doi.org/10.47709/jbsi.v3i01.2548>
- Nugroho, H., Benty, D. D. N., & Juharyanto. (2018). Hubungan kualitas pelayanan dan kepuasan anggota koperasi mahasiswa. *JAMP: Jurnal Adminitrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 1(1), 117–123. <http://journal2.um.ac.id/index.php/jamp/>
- Parinding, R. G. (2017). Analisis pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif terhadap kinerja karyawan pada

- PT.Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang. *MAGISTRA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88–107.
- Rahmawati, M., & Juwita, K. (2019). Pengaruh komitmen organisasi dan implementasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Lantabur. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 2(2), 63–72. ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD
- Riggio, R. (2013). *Introduction to industrial/organizational psychology* (6th ed.). Pearson.
- Ritonga, Z. S. (2022). Analisis hubungan komitmen kerja terhadap produktivitas kerja staf Universitas Nahdlatul Ulama Sumatera Utara (UNUSU). *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal*, 1(1), 45–51.
- Riyono, B. (2021). *Pengembangan Instrumen Diagnosis Backbone Organization Model*.
- Riyono, B. (2022). Misi, kepemimpinan, budaya, kinerja, dan visi sebagai tulang punggung dari model organisasi yang efektif. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 331–350. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol27.iss2.art8>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Rothmann, I., & Cooper, C. (2008). *Organizational and Work Psychology*. Hodder Education.
- Sari, M. T. (2019). Persepsi perawat pelaksana tentang budaya organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(1), 94–98. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v19i1.570>
- Schein, E. H. (1996). Culture: the missing concept in organization studies. *Administrative Science Quarterly*, 41(2), 229–240.
- Tahrir, Ramdani, Z., & Natanael, Y. (2021). Character strenghts, islamic religiousness, and ethnic identity: a preliminary study on santri experiencing boredom learning. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 18(1), 188–200. <https://doi.org/10.18860/psi.v18i1.11347>
- Utarayana, I. G., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 344–363. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p18>
- Zulfiani, H., Risqi, M., & Ramadhan, J. M. (2021). Kohesivitas kelompok ditinjau dari komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi pada organisasi mahasiswa. *Psyche 165 Journal*, 14(1).