

Peran Konflik Peran Ganda terhadap Motivasi Kerja Wanita Karier

Yutia Cesarinda Kusumawati¹ & Wahyu Jati Anggoro²

^{1,2} Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

e-mail: yutia.cesarinda@mail.ugm.ac.id¹, wjanggoro@mail.ugm.ac.id²

Abstrak. Motivasi kerja menjadi aspek penting dalam keefektifan sebuah perusahaan atau organisasi. Pandangan konservatif yang semakin berubah ke arah modern membuat wanita memiliki kesempatan yang sama dalam berperan di bidang pekerjaan. Namun, dengan peran wanita sebagai seorang istri dan atau ibu membuat rentan terjadi konflik peran di pekerjaan dan keluarga bagi wanita karier. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran konflik peran ganda terhadap motivasi kerja pada wanita karier. Penelitian ini merupakan survei kuantitatif menggunakan *Work-Family Conflict Scale* (WAFCS) yang telah diadaptasi oleh Haslam *et al.* (2015) dan *Stott & Walker Questionnaire* (SWQ) yang telah diadaptasi oleh Ramadhanti (2020). Partisipan merupakan wanita karier yang berstatus menikah/pernah menikah (N=122). Hasil menunjukkan bahwa konflik peran ganda memiliki peran negatif yang signifikan terhadap motivasi kerja ($p < 0,05$) sebesar 15,1% pada wanita karier.

Kata kunci: *Konflik peran ganda; motivasi kerja; wanita karier*

Abstract. Work motivation is a crucial aspect in the effectiveness of a company or organization. The shifting perspective from conservative to modern has provided women with equal opportunities in the workforce. However, the dual roles of women as wives and/or mothers make them susceptible to role conflicts between work and family among career women. This research aims to explore the role of work-family conflict in the work motivation of career women. This research is a quantitative survey utilizing the *Work-Family Conflict Scale* (WAFCS) adapted by Haslam *et al.* (2015) and the *Stott & Walker Questionnaire* (SWQ) adapted by Ramadhanti (2020). Participants include married or previously married career women (N=122). The results indicate that work-family conflict plays a significant negative role in work motivation ($p < 0.05$), accounting for 15.1% among career women.

Keywords: *Motivation; woman career; work-family conflict*