

## **HUBUNGAN *JOB INSECURITY* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN KONTRAK**

*Syaharani Cintya Dewi & Noor Siti Rahmani*

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

**Abstrak.** UU Cipta Kerja menuai kritik dan kontroversi terkait dampak negatif terhadap hubungan antara manajemen perusahaan dengan tenaga kerja. Adanya perubahan UU Cipta Kerja mengakibatkan setiap individu yang bekerja mengalami ketidakamanan khususnya bagi karyawan dengan status kontrak. Perubahan batas waktu kontrak maksimal menjadi 5 tahun menimbulkan adanya ketidakpastian jenjang karir bagi karyawan. Hal ini dapat mengurangi kepercayaan karyawan kepada perusahaan mengingat perusahaan belum pasti memberikan promosi dan juga tidak memiliki status yang pasti dalam kurun waktu yang cukup lama. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah job insecurity memiliki hubungan yang signifikan terhadap work engagement yang dimiliki karyawan kontrak. Skala job insecurity dan Utrecht Work engagement Scale – 17 digunakan untuk memperoleh data dari 153 partisipan melalui survei daring. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data dilakukan menggunakan korelasi pearson product moment. Hasil penelitian menunjukkan bahwa job insecurity berperan secara negatif terhadap work engagement.

**Kata kunci:** *job insecurity, sektor pemerintah, sektor swasta, work engagement*

**Abstract.** The Job Creation Law has attracted criticism and controversy regarding its negative impact on the relationship between company management and the workforce. The changes to the Job Creation Law have resulted in every working individual experiencing insecurity, especially employees with contract status. The change in the maximum contract term to 5 years creates uncertainty about career paths for employees. This can reduce employee trust in the company considering that the company is not certain to provide promotions and also does not have a definite status for quite a long time. This research aims to find out whether *job insecurity* has a significant relationship with work engagement of contract employees. The *job insecurity* scale and the Utrecht Work Engagement Scale – 17 were used to obtain data from 153 participants via an online survey. This study uses a quantitative approach. Data analysis was carried out using Pearson product moment correlation. The research results show that *job insecurity* plays a negative role in work engagement.

**Key words:** *job insecurity, government sector, private sector, work engagement*