

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI.....	x
ABSTRACT	xi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.6 Sistematika Penelitian.....	15
 BAB II LANDASAN TEORITIS	 17
2.1 <i>Workplace Flourishing</i>	17
2.2 Teknostres.....	21
2.3 Dukungan Organisasional Persepsian	24
2.4 Perumusan Hipotesis	26
2.4.1 Pengaruh Teknostres terhadap <i>Workplace Flourishing</i>	26
2.4.2 Pengaruh Teknostres terhadap <i>Workplace Flourishing</i> dengan Dukungan Organisasional Persepsian sebagai Variabel Pemoderasi	28
2.5 Model Penelitian.....	30
 BAB III METODE PENELITIAN	 31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampel	32
3.3 Metode Pengumpulan Data	33
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Instrumen Penelitian	34
3.4.1 Teknostres sebagai Variabel Independen.....	35
3.4.2 Dukungan Organisasional Persepsian sebagai Variabel Pem.....	35
3.4.3 <i>Workplace Flourishing</i> sebagai Variabel Dependen.....	36
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	36
3.5.1 Uji Validitas	37
3.5.2 Uji Reliabilitas	38
3.6 Pengujian Model Penelitian	39
3.6.1 Uji Model Struktural	39
3.6.2 Uji Hipotesis.....	42

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	44
4.2 Profil Responden.....	43
4.3 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	46
4.3.1 Uji Validitas Konvergen	46
4.3.2 Uji Validitas Diskriminan	49
4.3.3 Uji Reliabilitas	52
4.4 Statistik Deskriptif.....	52
4.5 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	59
4.5.1 Uji Multikolinearitas	60
4.5.2 Uji <i>Path Coefficient</i>	60
4.5.3 Uji <i>Coefficient of Determination</i> (R^2).....	61
4.5.4 Uji <i>Effect Size</i> (f^2).....	61
4.5.5 Uji <i>Model Fit</i>	62
4.6 Pengujian Hipotesis.....	62
4.7 Pembahasan.....	66
4.7.1 Teknostres Berpengaruh Negatif terhadap <i>Workplace Flourishing</i>	66
4.7.2 Dukungan Organisasional Persepsian Memoderasi Pengaruh Negatif Teknostres terhadap <i>Workplace Flourishing</i>	71
BAB V PENUTUP	79
5.1 Simpulan	79
5.2 Implikasi.....	80
5.2.1 Implikasi Praktis.....	80
5.2.2 Implikasi Akademis	82
5.3 Keterbatasan Penelitian	82
5.4 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Profil Responden.....	45
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan <i>Outer Loading</i>	47
Tabel 4.3 Hasil Akhir Uji Validitas Konvergen dengan <i>Outer Loading</i>	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan AVE	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Diskriminan dengan dengan <i>Fornell-Larcker</i>	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Diskriminan dengan <i>Cross-Loading</i>	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel.....	53
Tabel 4.9 Statistik Korelasi Variabel	53
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Indikator.....	54
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Demografis.....	55
Tabel 4.12 Kriteria Nilai Interval.....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji VIF.....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Path Coefficient</i>	61
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Effect Size</i> (f^2)	62
Tabel 4.16 Hasil Pengujian <i>Bootstrapping</i>	63
Tabel 4.17 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Visualisasi Hasil Pengujian Model Struktural dengan

Bootstrapping 63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Item Pernyataan Penelitian	93
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 3 Data Tabulasi Skor Kuesioner.....	114
Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data.....	134